

1. Horario atención a estudiantes, correos electrónicos y nombres de los profesores complementarios

Clase magistral

Profesor: Luis Eduardo Arango Thomas, larangth@banrep.gov.co,
luis.arangothomas@gmail.com

Horario: miércoles y viernes, 7:00-8:20.

Salón:

Atención a estudiantes: viernes 8:20-9:20.

2. Introducción y descripción general del curso

Algunas opiniones han sugerido que varios enfoques del mercado de trabajo, incluyendo el neo-clásico, no reproducen de manera satisfactoria hechos observados a nivel agregado como la mayor volatilidad de las horas trabajadas en relación con la productividad (salario real), ni la baja (cerca a cero) correlación entre horas trabajadas y productividad (salario real), ni la existencia simultánea de puestos vacantes y personas buscando empleo, ni el desempleo, entre otros. En particular, este último es uno de los resultados más interesantes y más preocupantes desde el punto de vista de quienes diseñan y ejecutan las políticas públicas pero más inquietantes en relación no sólo con el modelo neoclásico sino también con otros de corte keynesiano.

Por tal razón, en este curso se presentan las predicciones macroeconómicas básicas de los modelos de mercado laboral. De igual manera, se abordan algunas variantes del modelo básico para tratar de acercarse a dichos resultados y se introducen algunos otros modelos particulares que producen resultados más cercanos a los hechos estilizados desde el punto de vista macroeconómico.

3. Objetivos de la materia

La asignatura aplica la teoría económica al estudio de los temas del mercado de trabajo y los relaciona con los resultados macroeconómicos. Tiene como propósito mostrar las predicciones macroeconómicas de los distintos modelos de análisis del mercado laboral, sus limitaciones y los enfoques alternativos o complementarios.

En tal sentido, el curso busca proveer al estudiante de elementos teóricos que le permitan explicar algunos hechos del mercado laboral como la existencia de desempleo, el comportamiento de los salarios reales a nivel agregado o promedio de la economía, el empleo, las vacantes y la productividad.

4. Contenido

Se desarrollan aspectos básicos del modelo neoclásico estático y dinámico y de ciclos reales así como algunas variantes que permiten reproducir los hechos empíricos. De igual forma, se introducen modelos que incorporan imperfecciones como las relacionadas con los costos de monitoreo del esfuerzo, poder de mercado de las firmas, rigideces de salarios y problemas de información, que tienen impacto en el desempeño del mercado de trabajo agregado. Dichas características del mercado se ponen en vigencia mediante los modelos de ciclos reales, contratos escalonados, salarios de eficiencia, búsqueda y el modelo de internos y externos. De igual forma, se abordan temas como las instituciones del mercado laboral, la curva Beveridge, la tasa de desempleo de largo plazo, la NAIRU y el desempleo y las fluctuaciones de corto plazo.

- A. Introducción
- B. El mercado de trabajo neoclásico y su concepto de equilibrio, el modelo de ciclos reales y modelo de ciclo de vida y elasticidad de Frisch.
- C. Salarios de eficiencia y curva de salarios.
- D. Rigideces de salarios e instituciones laborales.
- E. Contratos implícitos.
- F. Modelo de búsqueda: el modelo de McCall; negociación en el mercado de trabajo, creación de trabajo, determinación del salario, estado estacionario; un modelo de equilibrio con desempleo.
- G. Negociación salarial, sindicatos y modelo de internos-externos.
- H. Curva Beveridge y función de emparejamiento.
- I. Desempleo de largo plazo, histéresis y NAIRU.

5. Metodología

La mayor parte del curso se desarrollará con ayuda visuales (power point).

6. Competencias

- A. Utilizar la teoría económica para el análisis de los problemas del mercado laboral.
- B. Tener la capacidad de análisis y síntesis: buscar causas, priorizar entre ellas, separar elementos centrales, respetar estándares, identificar y utilizar de manera adecuada un método apropiado para analizar cada problema y obtener resultados
- C. Desarrollar la capacidad crítica: pensar relacionando, evaluar alternativas, considerar las debilidades y/o limitaciones.
- D. Asimilar, apropiar y reproducir un canon de conocimiento en economía.

7. Criterios de evaluación (Porcentajes de cada evaluación)

El curso se evaluará mediante tres exámenes cuyos temas (ver Contenido) y ponderaciones son las siguientes:

- 1ª. Temas: A, B y C, ponderación: 30%
- 2ª. Temas: A, B, C, D y E, ponderación: 30%.

3ª. Temas: F, G, H e I, ponderación: 30%

El 10% restante corresponderá a ejercicios y talleres asignados en clase.

8. Sistema de aproximación de notas definitiva

Las calificaciones serán aproximadas a la décima más cercana así:

Entre 1,51 y 1,54 a 1,5.

Entre 1,55 y 1,59 a 1,6.

Entre 1,61 y 1,64 a 1,6.

Entre 1,65 y 1,69 a 1,7, etc.

La única excepción a esta regla serán las calificaciones entre 2,75 y 2,99, las cuales serán aproximadas a 3,0 siempre y cuando el estudiante haya aprobado al menos uno de los tres exámenes y haya obtenido un promedio aritmético de las notas de ellos mayor o igual a 2,75.

Primer examen: septiembre 11.

Segundo examen: octubre 16.

Tercer examen: noviembre 22.

9. Bibliografía

Arango, L., y Posada, C., 2006, La tasa de desempleo de largo plazo en Colombia, Borradores de Economía, No. 388. Banco de la República.

Arango, L.E. y C.E. Posada, 2002, Unemployment rate and the real wage behaviour: a neoclassical hint for the Colombian labour market adjustment, Applied Economic Letters, 9, 425-428.

Arango, L.E., Obando, N. y Posada, C.E., 2011, Los salarios reales a lo largo del ciclo económico en Colombia, Borradores de Economía, No. 666, Banco de la República.

Arango, L.E., Obando, N. y Posada, C.E., Sensibilidad de los salarios al desempleo regional en Colombia: nuevas estimaciones de la curva de salarios, Borradores de Economía, No. 590, Banco de la República.

Arango, L.E., Posada, C.E. y García, A.F., 2013, Inflación y desempleo en Colombia: NAIRU y tasa de desempleo compatible con la meta de inflación (1984-2010), Borradores de Economía, No. 453, Banco de la República.

Ball, L. y Mankiw, N.G., 2002, The NAIRU in Theory and Practice, The Journal of Economic Perspectives, Vol. 16, No. 4. Autumn, pp. 115-136.

Blanchard, O. y Katz, L., 1997, What we know and do not know about the natural rate of unemployment", The Journal of Economic Perspectives, Vol. 11, 1.

Blanchard, O., 2005, Designing Labor Market Institutions, en J.E. Restrepo y A. Tokman (eds.) Labor Market and Institutions, Banco Central de Chile, págs. 329-366.

Blanchard, O.J., y Summers, L.H., 1986, Hysteresis and the European Unemployment Problem, NBER Macroeconomics Annual, 1, 15-78.

Blanchflower, D.G. y Oswald, A.J., 1995, "An introduction to the Wage Curve", Journal of Economic Perspectives. Vol. 9, núm. 3, pp.153-167.

Blanchflower, D.G. y Oswald, A.J., 2006, The Wage Curve, The New Palgrave.

Cahuc, P. y A. Zylberberg, 2004, Labor Economics, MIT Press, capítulo 1.

Card, D., 1995, The Wage Curve: a Review, *Journal of Economic Literature*, Vol. XXXIII, pp. 785-799.

De Gregorio, J., 2007, *Macroeconomía. Teoría y Políticas*, capítulo 24.

Fischer, S., 1977, Long-Term Contracts, Rational Expectations, and the Optimal Money Supply Rule, *The Journal of Political Economy*, Vol. 85, No. 1, pp. 191-205.

Hansen, G. D. y R. Wright, 1994, The Labor Market in Real Business Cycle Theory, in Preston Miller (ed.), *The Rational Expectations Revolution. Readings from the Front Line*, The MIT Press, capítulo 18, págs. 334-353.

Heijdra, B.J., y F. van Der Ploeg, 2002, *Foundations of Modern Macroeconomics*, Oxford, capítulo 9, págs. 213-233.

Henao, M., y N. Rojas (1998); "La tasa natural de desempleo en Colombia", *Archivos de Macroeconomía*, No. 89. DNP

Laing, D., 2011, *Labor Economics. Introduction to classic ad the new labor economics*, Norton & Company, Inc.

Layard, R., Nickell, S., y Jackman, R., 1991, *Unemployment: Macroeconomic performance and the labour market*, Oxford University Press, New York, capítulo 6.

McCall, J.J., 1970, Economics of Information and Job Search, *Quarterly Journal of Economics*, 84, 113-126.

Minford, P., y David Peel, 2002, *Advanced Macroeconomics. A primer*, Edward Elgar, capítulo 4.

Modigliani, F., y L. Papademos (1975) "Targets for Monetary Policy in the Coming Year", *Bookings Papers on Economic Activity*, 1, 141-165.

Prada J.D. y L.E. Rojas, 2010, La elasticidad de Frisch y las transmisión de la política monetaria en Colombia, en Jalil y Mahadeva (eds.), *Mecanismos de transmisión de la política monetaria en Colombia*, pp. 643-700.

Restrepo, J.E. y A. Tokman, 2005, Labor Markets and Institutions: An Overview, en J.E. Restrepo y A. Tokman (eds.) *Labor Market and Institutions*, Banco Central de Chile, págs. 329-366.

Romer, D., 2012, *Advanced macroeconomics*, McGraw Hill, Cuarta edición, capítulo 9.

Shapiro C., y J.E. Stiglitz, 1984, Equilibrium Unemployment as a Worker Discipline Device, *American Economic Review*, 74, 3, 433-444.

Shin, D. y Solon, G., 2006, New Evidence on Real Wage Cyclicity within Employer-Employer Matches, *NBER Working Papers series*, No. 12262.

Solon, B. y Parker, J., 1992, Measuring the Cyclicity of Real Wages: How important in composition bias?, *NBER Working Papers series*, No. 4202.

Stiglitz, J., 1997, Reflections on the natural rate hypothesis", *The Journal of Economic Perspectives*, Vol. 11, 1.

Uribe, J.D., 2013, *Curva Beveridge para Colombia. Primeras pinceladas para su construcción y análisis*, Revista Banco de la República.

Wickens, M., 2012, *Advanced Macroeconomics. A dynamic General Equilibrium Approach*, Princeton, capítulo 10, págs. 242-266.