



UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
FACULTAD DE ECONOMÍA
MAGISTER EN ECONOMÍA – PEG

ECONOMÍA LABORAL II (ECON 4619)
PROGRAMA
2007-1

Profesora Titular:

Ximena Peña

Investigadora Banco de la República

Correo electrónico: xpena@uniandes.edu.co

Horario de atención: M 1:00 a 2:00pm

Horario y salón de clase:

M-J 11:30am-12:50pm O100

I. DESCRIPCIÓN

La economía laboral se dedica a documentar y entender el comportamiento de los agentes con respecto a sus decisiones laborales, y de los mercados en los que ellos participan. El análisis de oferta y demanda laboral en un mercado sin fricciones, es útil para entender ciertos fenómenos, sin embargo muchas de las preguntas interesantes no se pueden analizar con esta metodología.

Economía Laboral II tiene como objetivo estudiar los modelos de búsqueda y pareo que enfatizan las fricciones del mercado laboral: un trabajador debe invertir tiempo y recursos para encontrar un buen trabajo, y lo mismo sucede en una firma que busca un empleado. Estos modelos fueron diseñados para explicar la existencia de desempleo en equilibrio y dispersión laboral entre trabajadores idénticos. Por tanto, proveen un marco para entender problemas tales como: ¿Por qué a veces los trabajadores eligen permanecer desempleados? ¿Qué determina la duración de los períodos de empleo y desempleo? ¿Cómo pueden existir de manera simultánea trabajadores desempleados y vacantes vacías? ¿Qué determina el desempleo y el número de vacantes a nivel agregado? ¿Cómo pueden trabajadores homogéneos ganar salarios diferentes? ¿Cómo interactúan los salarios y la rotación laboral? ¿Qué determina el nivel eficiente de rotación? Adicionalmente, con estos modelos se pueden contestar diversas preguntas de política económica, por ejemplo: ¿Cuál es el diseño óptimo del seguro de desempleo? ¿Qué impacto tienen los costos de contratación y despido?

A grandes rasgos, si en el curso de Laboral I se enfatizan los temas micro, Laboral II se enfoca en explicar variables agregadas y su comportamiento en el tiempo. Los dos cursos son complementarios. Mientras que Laboral I incluye un componente importante de ejercicios empíricos, Laboral II es más teórica y tiene un alto nivel de abstracción y matemáticas; por tanto, los estudiantes deben estar dispuestos a invertir tiempo y esfuerzo en estudiar las herramientas matemáticas necesarias.

El curso incluirá literatura tanto teórica como empírica, y está diseñado para estudiantes de maestría con interés en economía laboral, en particular aquellos con interés en seguir estudios de postgrado en el exterior.

II. TEXTOS GUÍA

Pissarides, Cristopher *Equilibrium Unemployment Theory*, 2nd edition, MIT Press, 2000

Mortensen, Dale and Cristopher Pissarides, “New Developments in Models of Search in the Labor Market”, Ch. 39 in Ashenfelter and Card, *Handbook of Labor Economics*, volume 3B, Elsevier, 1999.

Mortensen and Pissarides, “Job Reallocation, Employment Fluctuations and Unemployment”, Ch 18 in Taylor and Woodford, *Handbook of Macroeconomics*, volume 1B, Elsevier, 1999.

Rogerson, Shimer, and Wright, Search-Theoretic Models of the Labor Market: A Survey. Disponible en línea: <http://home.uchicago.edu/~shimer/wp/search-survey.pdf>

Cahuc, Pierre and André Zylberberg *Labor Economics* The MIT Press 2004 (Capítulo 3)

III. CONTENIDO DEL CURSO

1. Duración del desempleo

Lancaster, The Econometric Analysis of Transition Data, Cambridge Univ Press, 1990.

Van den Berg, Duration Models: Specification, Identification, and Multiple Durations, in Handbook of Econometrics, vol V, 2001.

Meyer, Unemployment Insurance and Unemployment Spells, Econometrica, 1990.

Murphy and Topel, Unemployment and Nonemployment, AER, 1997.

Van den Berg and van Ours, Unemployment Dynamics and Duration Dependence, JOLE, 1996.

2. Programación dinámica y búsqueda óptima (Dynamic programming and optimal search)

Mortensen and Pissarides, Handbook of Labor Economics, pp 2571-74.

Rogerson, Shimer, Wright pp. 5-15.

Van den Berg, Nonstationarity in Job Search Theory, REStud, 1990.

Dependiendo de las bases de los estudiantes se estudiará con más o menos profundidad las bases de programación dinámica:

Sargent y Ljungqvist, Recursive Macro Theory 2nd Edition

3. Búsqueda aleatoria y modelos de publicación de salarios (Random search and wage posting models)

Burdett and Judd, Equilibrium Price Dispersion, Econometrica, 1983

Albrecht and Axell, An Equilibrium Model of Search Unemployment, JPE, 1984.

Burdett and Mortensen, Wage Differentials, Employer Size and Unemployment, IER, 1998.

Postel-Vinay and Robin, Equilibrium Wage Dispersion with Worker and Employer Heterogeneity, Econometrica 2002.

Burdett and Coles, Equilibrium Wage-Tenure Contracts, Econometrica, 2003.

Albrecht and Jovanovic, The Efficiency of Search Under Competition and Monopsony, JPE, 1986.

Eckstein and Wolpin, Estimating a Market Equilibrium Search Model from Panel Data on Individuals, Econometrica, 1990.

Van den Berg and Ridder, An Empirical Equilibrium Search Model of the Labor Market, Econometrica, 1998.

4. Modelos de emparejamiento y negociación tipo Nash (Matching and Nash bargaining models)

Diamond, Aggregate Demand Management in Search Equilibrium, JPE, 1982

Libro de Pissarides, especialmente Capítulos 1, 2 y 8.

Mortensen and Pissarides, Job Creation and Job Destruction in the Theory of Unemployment, REStud, 1994 (esto es esencialmente el Capítulo 2 del libro de Pissarides)

Albrecht, Navarro, and Vroman, Modeling the Effects of Labor Market Reform in a Developing Economy,

Disponible en línea: <http://www.georgetown.edu/faculty/albrecht/anv.pdf>

(Este paper está inspirado en Colombia)

Mortensen and Pissarides survey papers.

Moscarini, Job Matching and the Wage Distribution, Econometrica, 2005.

Hosios, On the Efficiency of Matching and Related Models of Search Unemployment, REStud, 1990.

Acemoglu and Shimer, Holdups and Efficiency with Search Frictions, IER, 1999.

Cole and Rogerson, Can the Mortensen-Pissarides Model Match the Business Cycle Facts? IER, 1999.

Shimer, The Cyclical Behavior of Equilibrium Unemployment and Vacancies, AER, 2005.

Albrecht and Vroman, A Matching Model with Endogenous Skill Requirements, IER, 2002.

Shimer, On-the-Job Search and Strategic Bargaining

Disponible en línea: <http://home.uchicago.edu/~shimer/wp/dispersion.pdf>

5. Modelos de búsqueda dirigida y competitiva (Directed and competitive search models)

Moen, Competitive Search Equilibrium, JPE, 1997

Shimer, The Assignment of Workers to Jobs in an Economy with Coordination Frictions, Disponible en línea: <http://home.uchicago.edu/~shimer/wp/assignment.pdf>

Burdett, Shi and Wright, Pricing and Matching with Frictions, JPE, 2001

Julien, Kennes and King, Bidding for Labor, RED, 2000.

Albrecht, Gautier and Vroman, Equilibrium Directed Search with Multiple Applications, 2005

Disponible en línea: <http://www.georgetown.edu/faculty/albrecht/directedsearch.pdf>

6. Otros modelos

Lucas and Prescott, Equilibrium Search and Unemployment, JET, 1974.

Kambourov and Manovskii, Occupational Mobility and Wage Inequality,

Disponible en línea: <http://www.econ.upenn.edu/~manovski/>

Shapiro and Stiglitz, Equilibrium Unemployment as a Worker Discipline Device, AER, 1984.

Albrecht and Vroman, Nash Equilibrium Efficiency Wage Distributions, IER, 1998.

7. Diseño de política

Ljungqvist and Sargent, The European Employment Experience, available online at Disponible en línea: <http://web.hhs.se/personal/Ljungqvist/DP3543.pdf>

Bertola and Rogerson, Institutions and Labor Reallocation, EER, 1997.

Pissarides, Employment Protection, Labour Economics, 2001.

Holmlund, Unemployment Insurance in Theory and Practice, SJE, 1998.

Fredriksson and Holmlund, Optimal Unemployment Insurance in Search Equilibrium, JOLE, 2001

Hopenhayn and Nicolini, Optimal Unemployment Insurance, JPE, 1997.

IV. EVALUACIÓN

Habrán tres exámenes para hacer en la casa durante el curso. Además, se espera que los estudiantes hagan las lecturas asignadas antes de clase y participen activamente en las discusiones de clase. Finalmente, habrá presentaciones en grupo de alguna de las lecturas asignadas. La nota final estará determinada de la siguiente forma:

Exámenes (c/u)	25%
Presentación	20%
Participación en clase	5%

Aproximaciones:

Las aproximaciones para la nota final serán automáticas de acuerdo con los siguientes casos: menor a 0.25, baja a 0.0; mayor o igual a 0.25, sube a 0.5; menor a 0.75, baja a 0.5; mayor o igual a 0.75, sube a 1.0.

Reclamos:

Si usted considera que hay un error en la corrección de cualquiera de sus evaluaciones, puede solicitar su reclamo por escrito, justificando su solicitud con base en la solución disponible de la prueba y los criterios de evaluación de la misma, durante la semana siguiente al día en que la nota fue puesta a disposición de los estudiantes. La revisión puede generar aumento, disminución o ratificación de la nota asignada.