



**UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
FACULTAD DE ECONOMÍA
MAGISTER EN ECONOMÍA - PEG**

**MERCADO LABORAL Y DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO
PROGRAMA
2005-2**

Profesor Titular:

Jairo Núñez Méndez

Profesor Investigador, Facultad de Economía – CEDE (Bloque E, Oficina 107)

Correo electrónico: jnunez@uniandes.edu.co

Horario de atención: Lunes 11:00-13:00 y Miércoles, 4:00-7:00 PM, con cita previa.

Profesora Asistente:

Laura Cuesta

Asistente de Investigación CEDE (Bloque C, 2° Piso, Sala de Asistentes)

Correo electrónico: l-cuesta@uniandes.edu.co

Horario de atención: Viernes, 5:00-7:00 PM, con cita previa.

Horario y salón de clase:

Lunes y Miércoles, 9:00-11:00 AM. Salón: Q305

I. OBJETIVOS

La economía laboral se centra en el estudio del funcionamiento del mercado laboral, tanto teórica como empíricamente. En este sentido, el objetivo de este curso es proveer a los estudiantes de las herramientas teóricas y empíricas mínimas para analizar el comportamiento de los agentes en el mercado laboral, la determinación de los salarios y el empleo, teorías y evidencia empírica del desempleo, políticas para el mercado de trabajo, métodos de evaluación de impacto, así como el estrecho vínculo entre el funcionamiento del mercado laboral y la distribución del ingreso.

El curso requiere que los estudiantes tengan conocimientos de todos los cursos de Cálculo, Álgebra Lineal, Microeconomía I y Microeconomía II y Econometría I. También la disposición para aprender el manejo del programa estadístico STATA, herramienta fundamental para la implementación de los ejercicios empíricos que se realizarán durante todo el semestre.

II. METODOLOGÍA

El curso se desarrollará en sesiones magistrales y talleres. Las clases magistrales serán realizadas por el profesor titular, combinando la presentación de la teoría y la evidencia empírica para Colombia. Con el objetivo de fomentar la atención y participación de los estudiantes, las presentaciones serán enviadas al curso, por correo electrónico, antes de cada clase. El avance y aprendizaje depende altamente del compromiso individual, en este sentido, se requiere un esfuerzo personal para profundizar en los temas vistos en las sesiones magistrales, realizando con anticipación las lecturas señaladas en el programa del curso.

Los talleres serán desarrollados por la profesora asistente, en las semanas señaladas en este programa y en el día y horario acordado con todos los estudiantes en la primera semana de clases. Aunque no se requiere el conocimiento previo de STATA, si será necesario tener la disposición para aprender las herramientas básicas del programa en las dos primeras semanas del semestre, para lograr este objetivo, la profesora asistente realizará una inducción. Todos los talleres se deben realizar y presentar individualmente, en los términos señalados en el instructivo de cada ejercicio. La calificación de los mismos, así como de todas las evaluaciones que se lleven a cabo durante el semestre, se realizará de acuerdo con los criterios de evaluación definidos en los instructivos y enunciados de los exámenes.

El material del curso esta compuesto por lecturas de libros y papers, presentaciones de las sesiones magistrales, instructivos de los talleres, y de los enunciados y soluciones de todas las evaluaciones. Las lecturas estarán disponibles en el paquete No. 6 de la fotocopidora COPYALINA (Calle 18ª No. 1-21, Teléfono: 2869763, Calle Entrada Edificio Franco), así como las soluciones de las pruebas realizadas. El material restante será publicado en SICUA.

III. ESTRUCTURA

El curso inicia con una introducción sobre los indicadores del mercado laboral que muestran el equilibrio entre la oferta de los hogares y la demanda de las firmas, y una inducción sobre el manejo de las encuestas de hogares, principal fuente de medición de estos indicadores en Colombia. Posteriormente, el curso se orientará sobre el análisis teórico y empírico de los determinantes de la oferta de trabajo, en particular, sobre los efectos sustitución e ingreso y la discusión sobre las causas y consecuencias del aumento de la tasa de participación femenina en Colombia. En la siguiente sección se estudiará la demanda laboral bajo competencia perfecta y se enfatizará en el significado de las elasticidades y los resultados de algunos trabajos hechos para Colombia.

Una vez se ha estudiado el comportamiento de los hogares y las firmas, se abordará el tema de los salarios relativos, específicamente, las tendencias observadas en Colombia y la discusión sobre sus fuentes de variación (cambios en la demanda relativa, cambios en la oferta relativa, efectos del comercio internacional, etc.) Posteriormente, el curso se enfocará en las teorías del desempleo para culminar con la discusión sobre políticas del mercado laboral y el estudio de algunos métodos de evaluación de impacto.

En la última parte se profundizará sobre el vínculo entre el mercado laboral y la distribución del ingreso, en particular, sobre el hecho que el funcionamiento del mercado laboral determina en gran parte los ingresos de los individuos y sus hogares.

IV. CRONOGRAMA

SEMANA	DIA Y FECHA	TEMA	LECTURAS
		<u>INTRODUCCIÓN</u>	
1	Miércoles: 10 de agosto	<i>Aspectos Teóricos y Empíricos</i> 1. Indicadores del Mercado Laboral 2. Encuestas de Hogares 3. Descomposición de los cambios	Lora, E. (1999) <i>Técnicas de Medición Económica</i> . Tercer Mundo Editores- Fedesarrollo. Capítulo 2

		en la tasa de desempleo CLASE TALLER Inducción a STATA – Parte I	Tenjo, J. y Ribero, R. (1998) “Participación, Desempleo y Mercados Laborales en Colombia”, en <i>Archivos de Economía</i> No. 81, Departamento Nacional de Planeación DANE – Dirección de Metodología y Producción Estadística (2005) “Balance del Mercado Laboral Colombiano I Trimestre de 2005”
2	Miércoles: 17 de Agosto	<u>OFERTA LABORAL</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 1. La decisión de trabajar 2. Oferta individual en el corto plazo 3. La decisión de no trabajar 4. Salario de reserva CLASE TALLER Inducción a STATA – Parte II	Sapsford, D y Tzannatos, Z. (1993) <i>The Economics of the Labour Market</i>, Capítulos 2-3 Killingsworth, M. (1994) <i>Labor Supply</i>. Cambridge University Press. Capítulo 1, pp 1 – 28 Núñez, J. y Ramírez, Juan Carlos (2002) “La oferta laboral en Colombia: Teoría y evidencia de un cambio estructural en el mercado laboral”, mimeo. Killingsworth, M. y Heckman J. (1986) “Female Labor Supply: A Survey” en <i>Handbook of Labor Economics</i>, Volume I. Editores: O. Ashenfelter y R. Layard, pp 103 – 204
3	Lunes: 22 de Agosto	<u>OFERTA LABORAL</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 5. Efecto sustitución e ingreso 6. Oferta laboral del hogar <i>Evidencia Empírica</i> 7. Elasticidades de la oferta laboral 8. Participación laboral en el corto plazo	Ashenfelter, O. y Heckman, J. “The Estimations of Income and Substitution Effects in a Model of Family Labor Supply” Stolzenberg, R. y Relles, D. (1997) “Tools for Intuition about Sample Selection Bias and Its

	Miércoles: 24 de Agosto	9. Número de horas de trabajo en el corto plazo <u>OFERTA LABORAL</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 10. Oferta laboral durante el ciclo de vida <i>Evidencia Empírica</i> 11. Participación laboral en el largo plazo	Correction" en <i>American Sociological Review</i>, Vol. 62, No. 3, pp 494 - 507
4	Lunes: 29 de Agosto Miércoles: 31 de Agosto	<u>OFERTA LABORAL</u> <i>Aspectos Teóricos y Empíricos</i> 12. Inversión en capital humano <u>DEMANDA LABORAL</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 1. Demanda laboral bajo competencia perfecta 1.1. Corto plazo 1.2. Largo Plazo	Sapsford, D y Tzannatos, Z (1993) <i>The Economics of the Labour Market</i>, Capítulo 4 Sapsford, D y Tzannatos, Z (1993) <i>The Economics of the Labour Market</i>, Capítulos 5-6 Núñez, J. (2002) "La Demanda Laboral en Colombia", mimeo.
5	Lunes: 5 de Septiembre Miércoles: 7 de Septiembre	<u>DEMANDA LABORAL</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 1.3. Elasticidades 1.4. Función de demanda factorial <i>Evidencia Empírica</i> <u>EQUILIBRIO Y SALARIOS RELATIVOS</u> <i>Evidencia Empírica</i> 1. Tendencias 2. Cambios en la oferta relativa CLASE TALLER Monitoria Parcial I	Hamermesh, D. (1986) "The demand for labor in the long run" en <i>Handbook of Labor Economics</i>, Volume I. Editores: O. Ashenfelter y R. Layard, pp 429 - 471

11	Miércoles: 19 de Octubre	<u>EVALUACIONES DE IMPACTO</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 3. Diferencias en diferencias CLASE TALLER Monitoria Parcial II	
12	Lunes: 24 de Octubre Miércoles: 26 de Octubre	<u>EVALUACIONES DE IMPACTO</u> <i>Evidencia Empírica</i> 4. Una aplicación de propensity score matching para evaluar el impacto de los sindicatos en Colombia SEGUNDO PARCIAL	Cuesta, L. (2005) "El impacto de los sindicatos en Colombia: ¿Mayores salarios, Más desigualdad?, mimeo.
13	Lunes: 31 de Octubre Miércoles: 2 de Noviembre	<u>EVALUACIONES DE IMPACTO</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 5. Matched double difference 6. Variables instrumentales <u>EVALUACIONES DE IMPACTO</u> <i>Evidencia Empírica</i> 7. Una aplicación de diferencias en diferencias para evaluar la Reforma Laboral del 2002	Núñez, J. (2005) "Éxitos y Fracazos de la Reforma Laboral". CEDE, Universidad de los Andes. Bogotá.
14	Miércoles: 9 de Noviembre	<u>DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO</u> <i>Aspectos Teóricos</i> 1. La noción de desigualdad 2. Mediciones de la distribución del ingreso 3. Curva de Lorenz 4. Coeficiente de Gini 5. Dominación de Lorenz y el principio de las transferencias	Lora, E. (1999) <i>Técnicas de Medición Económica</i> . Tercer Mundo Editores- Fedesarrollo. Capítulo 3 Subramanian, S. (2002) "Measurement of Inequality and Poverty". Oxford University Press, pp 1 - 44
15	Miércoles: 16 de Noviembre	<u>DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO</u> <i>Evidencia Empírica</i> 6. Determinantes microeconómicos de la distribución del ingreso - I Parte	Velez, C.E., Leibovich, J. Kugler, A. Bouillon, C y Núñez, J. (2004) "The Reversal of Inequality Trends in Colombia, 1978-1995 : A Combination of Persistent and Fluctuating Forces", en <i>The</i>

			<i>Microeconomics of Income Distribution Dynamics In East Asia and Latin America</i> , Editores: Francois Bourguignon, Francisco Ferrerira y Nora Lustig, Banco Mundial, pp 125 - 173
16	Lunes: 21 de Noviembre Miércoles: 23 de Noviembre	<u>DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO</u> <i>Evidencia Empírica</i> 7. Determinantes microeconómicos de la distribución del ingreso - II Parte <u>DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO</u> <i>Evidencia Empírica</i> 8. Descomposición de la desigualdad del ingreso laboral 9. Macroeconomía y Desigualdad	Núñez, J. y Sánchez, F. (1998) "Descomposición de la desigualdad del ingreso laboral urbano en Colombia: 1976-1997" en <i>Archivos de Economía</i> No. 86, Departamento Nacional de Planeación Cárdenas, M, Sánchez, F, Bernal, R y Núñez, J. (1998) "El desempeño de la macroeconomía y la desigualdad: 1976-1996" en <i>La distribución del ingreso en Colombia</i>, Tercer Mundo Editores, pp. 87-128

V. EVALUACIÓN

La evaluación del curso está compuesta de parciales, talleres y quices. La solución de cada prueba estará disponible desde el día en que se entreguen las evaluaciones corregidas a los estudiantes. La distribución de los porcentajes de la calificación del curso es la siguiente:

Primer Parcial: 20%

Segundo Parcial: 20%

Examen Final: 30%

Talleres: 20%

Quices: 10%

Aproximaciones:

Los profesores tienen autonomía para la realización de las aproximaciones de la nota final. En este curso, las aproximaciones para la nota final serán automáticas de acuerdo con los siguientes casos: inferior a 0.25, baja a 0.0; superior o igual a 0.25, sube a 0.5; inferior a 0.75, baja a 0.5; superior o igual a 0.75, sube a 1.0.

Reclamos:

Si usted considera que hay un error en la corrección de cualquiera de sus evaluaciones, puede solicitar su reclamo **por escrito**, justificando su solicitud con base en la solución disponible de la prueba y los criterios de evaluación de la misma, **durante la semana siguiente** al día en que la nota fue puesta a disposición de los estudiantes, tal como lo estipula el Reglamento General de Estudiantes de Pregrado (art. 49). La revisión puede generar aumento, disminución o ratificación de la nota asignada.

VI. CALENDARIO ACADÉMICO

FECHA	ACTIVIDAD
Agosto 9	Inicio de clases
Septiembre 1	Día del estudiante
Septiembre 30	Informe a los estudiantes de la calificación del 30% de la nota del semestre
Octubre 14	Último día para que los estudiantes puedan retirar las materias
Octubre 3 al 7	Receso
Noviembre 16	Cumpleaños de la Universidad
Noviembre 25	Último día de clases
Nov 28 - Dic 12	Exámenes finales
Diciembre 16	Último día para registrar en BANNER las notas finales de los cursos