

ECONOMIA LABORAL

Prof.: Carmen Elisa Flórez N.
Oficina 205 A
Segundo semestre de 1994

OBJETIVO:

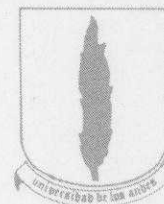
El curso busca familiarizar al estudiante con la teoría del comportamiento del mercado de trabajo, y con la aplicación de los conceptos e instrumentos básicos de la teoría, e ilustrar la evidencia empírica para el caso específico colombiano.

METODOLOGIA Y EVALUACION:

El curso comprende una lista de lecturas obligatorias y otras opcionales. Para la evaluación se realizarán: 1) comprobaciones de lecturas (no anunciadas) y participación en clase; 2) un examen parcial; 3) un examen final; y, 4) un trabajo, que deberá desarrollarse durante la segunda mitad del semestre pero que deberá definirse mediante un plan, durante la primera mitad del semestre (el plan de trabajo vale un tercio de la nota del trabajo final). Cada uno de estos elementos de evaluación tendrá un valor de 25%. El examen parcial se realizará el Martes 20 de Septiembre, el plan del trabajo deberá entregarse el Jueves 15 de Septiembre, y el trabajo final deberá entregarse el Jueves 24 de Noviembre.

PROGRAMA:

- I. Introducción: el mercado de trabajo (Agosto 4-9)
- II. La demanda por trabajo (Agosto 11-18)
- III. La oferta de trabajo: la decisión de trabajar (Agosto 23-30)
- IV. Oferta de trabajo: el hogar y el ciclo de vida (Septiembre 1-8)
- V. Diferenciales de salarios, discriminación y pobreza (Septiembre 13-22)
- VI. Segmentación del mercado (Octubre 4-13)
- VII. La inversión en capital humano: educación y capacitación (Octubre 18-25)
- VIII. Movilidad del trabajador e ingresos: migración (Octubre 27- Noviembre 3)
- IX. Sindicatos y negociación colectiva (Noviembre 8-10)
- X. Desempleo (Noviembre 15-22)



BIBLIOGRAFIA

Se utilizará como libro de consulta básica:

Ronald G. Ehrenberg y Robert S. Smith, 1991, Modern Labor Economics: Theory and Public Policy, Harper Collins Publishers (MLE).

I. INTRODUCCION: EL MERCADO DE TRABAJO

* MLE, Caps 1-2

Rosenzweig, Mark R., "Labor markets in low-income countries", Chapter 15 in Handbook of development economics. volume I and II. North Holland. 1989/90.

* Berry A. and R. Sabot, Labor market performance in developing countries: a survey" World development, Nov. Dec. 1978

* PREALC, 1993. América Latina: un crecimiento económico que genera más empleo, pero de menor calidad, en Revista INFORMA, No. 32, Sept.

* Corchuelo, Alberto. 1991. El Análisis de los mercados de trabajo y la información de la encuesta de hogares. Serie Políticas de empleo y modernización económica. No. 10. República de Colombia, Ministerio del Trabajo, PNUD, OIT.

II. LA DEMANDA POR TRABAJO

* MLE, Caps. 3,4,5.

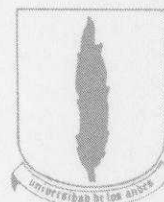
Ashenfelter Orley y Richard Layard, 1986. Handbook of Labor Economics, Vol I y II. North Holland. Cap. 8

Montenegro Alvaro. 1994. El Salario Mínimo y la Inflación. Universidad de Los Andes, Facultad de Economía. Documento CEDE 095.

* Rubio, Mauricio. 1991. Salario Mínimo, criterios para su fijación. Serie Políticas de Empleo y Modernización Económica. No. 15. Noviembre. República de Colombia, Ministerio del Trabajo, PNUD, OIT.

III. LA OFERTA DE TRABAJO: LA DECISION DE TRABAJAR

* MLE, Cap. 6



Stiglitz, Joseph, 1976. "The efficiency wage hypothesis, surplus labor and the distribution of income in LDC's", Oxford economic papers 28(2): 185-207.

- * G. Becker, The economics of discrimination, Chicago, University of Chicago press, 1957; or The economic approach to human behavior, University of Chicago press, 1976. pp 17-30
- * Tenjo, Jaime. 1993. Cambios en diferenciales salariales entre hombres y mujeres 1976-89, en Educación Mercado de Trabajo y Desarrollo en Colombia, Revista de Planeación y Desarrollo, Vol. XXIV, Dic de 1993. pp. 103.
- Ahituv, Tienda, Lixin Xu, y Hotz. 1994. Initial Labor Markets Experiences of Black, Hispanic and White men. Discussion Paper Series, No. 94-5, Population Research Center. The University of Chicago. June.
- Banerji, Mehrotra y Parish. 1993. Gender wage gap in Malaysia and Taiwan. Discussion Paper Series, No. 93-1. Population Research Center. The University of Chicago. June.
- * Reyes Alvaro. 1987. Tendencias del empleo y la distribución del ingreso, en : Ocampo y Ramirez (eds), El Problema Laboral Colombiano, informes a la Misión Chenery.

VI. SEGMENTACION DEL MERCADO DE TRABAJO

Ashenfelter Orley y Richard Layard, 1986. Handbook of Labor Economics, Vol I y II. North Holland. Caps. 21.

- * Dipak Mazumdar, "Segmented labor markets in LDC's, AER, May 1983.
- * P. Doeringer and M. Piore, Internal labor markets and manpower analysis, Lexington, M.A.: DC Heath, 1971 chapters 1,2 and 8, and pp. 163-83.
- J. Bulow and LH Summers, "A theory of Dual labor markets with application to industrial policy, discrimination and Keynesian unemployment", Journal of labor economics, 4 (july 1986).
- * López Hugo, O. Sierra y M. Henao. 1987. Sector Informal: entronque económico y desconexión jurídico-política con la sociedad moderna, en Ocampo y Ramirez (eds), El Problema Laboral Colombiano, informes de la Misión Chenery. Cap. 10.

VII. LA INVERSION EN CAPITAL HUMANO: EDUCACION Y CAPACITACION

- * MLE, Cap 9

Ashenfelter Orley y Richard Layard, 1986. Handbook of Labor Economics, Vol I y II. North Holland.



Ashenfelter Orley y Richard Layard, 1986. Handbook of Labor Economics, Vol I y II. North Holland.
Caps. 1,2

Rubiano, Norma. 1991. Análisis de la oferta de fuerza de trabajo en Colombia y proyecciones 1985-1995. Serie Políticas de Empleo y Modernización Económica. No. 23. Noviembre. República de Colombia, Ministerio del Trabajo, PNUD, OIT.

- * Muñoz, Manuel. 1991. Evolución del empleo y de algunas de sus características en ocho ciudades colombianas 1982-90. Serie Políticas de empleo y modernización económica. No. 20. República de Colombia, Ministerio del Trabajo, PNUD, OIT.
- * López Hugo. 1993. Contexto Macroeconómico Colombiano, mercado laboral urbano, y retos para una política de empleo. Universidad de Antioquia, Fundación Friedrich Ebert de Colombia.
- * Maldonado Hector y Guerrero Bernardo. 1987. Evolución de las tasas de participación en Colombia, en: Ocampo y Ramirez, El Problema Laboral Colombiano. Informes a la Misión Chenery. Cap. 5.

IV. LA OFERTA DE TRABAJO: EL HOGAR Y EL CICLO DE VIDA

- * MLE, Cap. 7

Ashenfelter Orley y Richard Layard, 1986. Handbook of Labor Economics, Vol I y II. North Holland.
Caps. 4,5

- * Ayala Ulpiano. 1987. Hogares Participación Laboral e ingresos, en: Ocampo y Ramirez (eds), El Problema Laboral Colombiano, informes a la Misión Chenery. Cap 6.

V. DIFERENCIALES DE SALARIOS, DISCRIMINACION Y POBREZA

- * MLE, Caps. 8, 14

Ashenfelter Orley y Richard Layard, 1986. Handbook of Labor Economics, Vol I y II. North Holland.
Caps. 10, 12.

Robert H. Cassen, "Population and development: A survey", World Development, October November 1976.

World Bank, World Development Report 1984, Part II, Population and Change, Caps. 4,8,9.

G.S. Becker, A treatise on the family, Harvard University press, 1981. caps. 2, 10.



Cap 6.

- * Berry Albert. 1993. Los retornos económicos a la educación en Bogotá, 1976 y 1989, en Educación, Mercado de Trabajo y desarrollo en Colombia. Revista de Planeación y Desarrollo, Vol. XXIV, Dic. 1993. pp. 135.
- * Tenjo, Jaime. 1993. Educación, habilidad, conocimientos e ingresos, en Educación, Mercado de Trabajo y desarrollo en Colombia. Revista de Planeación y Desarrollo, Vol. XXIV, Dic. 1993. pp. 103.

VIII. MOVILIDAD DEL TRABAJADOR E INGRESOS: MIGRACION

- * MLE, Cap 10.

Urrea Fernando. 1987. El Impacto de la migración internacional sobre el mercado laboral, en: Ocampo y Ramirez (eds), El Problema Laboral Colombiano. Informes de la Misión Chenery. Cap. 2.

IX. SINDICATOS Y NEGOCIACION COLECTIVA

- * MLE, Cap. 12.

Ashenfelter Orley y Richard Layard, 1986. Handbook of Labor Economics, Vol I y II. North Holland. Cap 18, 19, 20.

X. DESEMPLEO

- * MLE, Cap. 15, 16.

- * A. Berry and R. Sabot, "Unemployment and economic development" in Economic Development and Cultural Change, vol. 33, No. 1, 1984.

S. Kannapan, "Urban employment and the labor market in developing nations", in Economic Development and Cultural Change, vol. 33, No. 4, 1985.

R..M. Solow, "On theories of unemployment", AER, March 1980, p. 1-11

M.P. Todaro, "A Model of labor migration and urban unemployment in less developed countries", AER, March 1969.



TOPICOS POSIBLES PARA EL TRABAJO

El trabajo debe ser descriptivo y analítico, debe contener máximo 20 páginas y deberá estar organizado de la siguiente forma:

1. Antecedentes y naturaleza del problema
2. Posibles causas del problema
3. Grupos afectados por el problema
4. Importancia del problema
5. Efectos del problema sobre el mercado de trabajo
6. Posibles soluciones

El trabajo debe proveer información para sustentar los argumentos utilizados. Los siguientes son una lista de tópicos posibles sobre el trabajo. El trabajo es individual y debe discutirse el tema conmigo antes de proceder a desarrollarlo.

1. Desempleo de jóvenes
2. Tendencias en la participación laboral masculina
3. Tendencias en la participación laboral femenina
4. Tendencias en las horas trabajadas e ingresos
5. Oferta laboral de estudiantes
6. Comportamiento laboral de la población de tercera edad
7. Cambios en la composición industrial y ocupacional de la fuerza laboral
8. Efectos en la fuerza laboral de reformas en seguridad social
9. Salario mínimo y desempleo
10. Pobreza y desigualdad del ingreso
11. Educación e ingresos
12. Tendencias en el empleo del sector público
13. Diferenciales de ingresos hombre/mujer
14. Desempleo estructural
15. La fuerza laboral y la educación