

1. Información del equipo pedagógico y horarios de atención a estudiantes

Profesor magistral: Jorge Llano

Correo electrónico: jn.llano39@uniandes.edu.co

Horario de atención a estudiantes: Jueves 5:00 pm – 6:00 pm

Lugar de atención a estudiantes: Piso 8 Facultad Economía

Asistente de docencia / profesor complementario: Santiago León

Correo electrónico: s.leon10@uniandes.edu.co

Horario de atención a estudiantes: Martes 8:00 am a 9:00 am

Lugar de atención a estudiantes: Atención virtual con cita previa - Google Meets

2. Descripción del curso

La influencia de la política económica sobre el mercado laboral es indiscutible. Desde el comienzo de la revolución industrial, las autoridades económicas han planteado diferentes herramientas para proveer bienestar, protección y aseguramiento a las personas. Muchos de estos se encuentran ligados a las decisiones de las personas en el mercado laboral, ya sea para buscar fuentes de financiación u otorgar beneficios. En consecuencia, las decisiones del mercado laboral de las personas se encuentran influenciadas por el ambiente regulatorio que los rodea.

En este curso, discutimos varios programas de política económica y su influencia en los resultados del mercado laboral de una economía. Abordaremos temas como el salario mínimo, programas de aseguramiento en salud y pensiones, seguro de desempleo, y tributación óptima. En todos estos casos, discutiremos los beneficios y costo de estos programas y mostraremos evidencia empírica a partir de experiencias nacionales e internacionales.

3. Resultados de aprendizaje

- Identifica y analiza el rol de la regulación económica en la toma de decisiones en el mercado laboral.
- Propone estrategias encaminadas a solucionar problemas económicos identificados en el diseño de la regulación del mercado laboral.
- Comunica la naturaleza, causas y soluciones de problemas asociados a la regulación económica en el mercado laboral a tomadores de decisiones.

4. Cronograma

Semana	Temática
Semana 1	Repaso economía laboral. Definiciones. Oferta laboral, demanda, equilibrio en el mercado de trabajo
Semana 2	Repaso economía laboral. Definiciones. Oferta laboral, demanda, equilibrio en el mercado de trabajo
Semana 3	Repaso economía laboral. Definiciones. Oferta laboral, demanda, equilibrio en el mercado de trabajo
Semana 4	Tasa natural de desempleo. Modelos de búsqueda y emparejamiento.
Semana 5	Demografía y oferta laboral
Semana 6	Salario Mínimo
Semana 7	Salario Mínimo
Semana 8	Parcial
Semana 9	Semana de Receso
Semana 10	Costos no salariales e impuestos a la nómina
Semana 11	Seguridad social
Semana 12	Seguridad social
Semana 13	Semana Santa
Semana 14	Seguro de desempleo
Semana 15	Política monetaria y desempleo
Semana 16	Parcial

5. Referencias

Ahlfeldt, G. M., Roth, D., & Seidel, T. (2019). Employment-maximizing minimum wages.

Allegretto, S., Dube, A., Reich, M., & Zipperer, B. (2017). Credible research designs for minimum wage studies: A response to Neumark, Salas, and Wascher. *ILR Review*, 70(3), 559-592.

Alvarado, F., Álvarez, A., Chaparro, J. C., González, C., Levy, S., Maldonado, D., ... & Villaveces, M. J. (2021). Reporte ejecutivo de la Misión de Empleo de Colombia. *Bogotá, DC, Colombia: Ministerio de Trabajo-DNP*.

Amarante, V., Arim, R., & Dean, A. (2013). Unemployment insurance design and its effects: Evidence for Uruguay. *Revista Desarrollo y Sociedad*, (71), 7-42

Arango, L. E., & Flórez, L. A. (2018). Informalidad laboral y elementos para un salario mínimo diferencial por regiones en Colombia. *Borradores de Economía; No. 1023*.

Baily, M. N. (1978). Some aspects of optimal unemployment insurance. *Journal of public Economics*, 10(3), 379-402.

Bergolo, M., & Cruces, G. (2014). Work and tax evasion incentive effects of social insurance programs: Evidence from an employment-based benefit extension. *Journal of Public Economics*, 117, 211-228.

- Bergolo, M., & Cruces, G. (2021). The anatomy of behavioral responses to social assistance when informal employment is high. *Journal of Public Economics*, 193, 104313.
- Blundell, R., & MaCurdy, T. (1999). Labor supply: A review of alternative approaches. In *Handbook of labor economics* (Vol. 3, pp. 1559-1695). Elsevier.
- Borjas, G. J. (2015). *Labor economics*. Boston: McGraw-Hill/Irwin.
- Bosch, M., Melguizo, Á., & Pagés, C. (2013). *Better pensions, better jobs: Towards universal coverage in Latin America and the Caribbean*. Inter-American Development Bank.
- Brochu, P., & Green, D. A. (2013). The impact of minimum wages on labour market transitions. *The Economic Journal*, 123(573), 1203-1235.
- Cahuc, P., Carcillo, S., & Zylberberg, A. (2014). *Labor economics*. MIT press.
- Camacho, A., Conover, E., & Hoyos, A. (2014). Effects of Colombia's social protection system on workers' choice between formal and informal employment. *The World Bank Economic Review*, 28(3), 446-466.
- Camacho, A., & Conover, E. (2011). Manipulation of social program eligibility. *American Economic Journal: Economic Policy*, 3(2), 41-65.
- Card, D., & Krueger, A. (1994). Minimum Wages and Employment: A Case Study of the Fast-Food Industry in New Jersey and Pennsylvania. *The American Economic Review*, 84(4), 772-793.
- Cárdenas, M. (2020). *Introducción a la economía colombiana*. Alpha Editorial.
- Casas, L., Velosa, C., & Meléndez, M. (2018). *Políticas para más y mejores empleos: El rol del Ministerio de Trabajo en Colombia*. Technical note 1633, Inter-American Development Bank.
- Cengiz, D., Dube, A., Lindner, A., & Zipperer, B. (2019). The effect of minimum wages on low-wage jobs. *The Quarterly Journal of Economics*, 134(3), 1405-1454.
- Charness, G., & Kuhn, P. (2011). Lab labor: What can labor economists learn from the lab?. In *Handbook of labor economics* (Vol. 4, pp. 229-330). Elsevier.
- Chetty, R. (2006). A general formula for the optimal level of social insurance. *Journal of Public Economics*, 90(10-11), 1879-1901.
- Dube, A. (2019). Minimum wages and the distribution of family incomes. *American Economic Journal: Applied Economics*, 11(4), 268-304.
- Gerard, F., & Gonzaga, G. (2021). Informal Labor and the Efficiency Cost of Social Programs: Evidence from Unemployment Insurance in Brazil. *American Economic Journal: Economic Policy*.
- Goldberg, P. K., & Pavcnik, N. (2003). The response of the informal sector to trade liberalization. *Journal of development Economics*, 72(2), 463-496.
- González-Velosa, C., Robalino, D. (2020). *Hacia Mejores Mecanismos de Protección de Riesgos para la Clase Media y Vulnerable*. Nota técnica. BID.

- Camacho, A., & Conover, E. (2011). Manipulation of social program eligibility. *American Economic Journal: Economic Policy*, 3(2), 41-65.
- Krueger, A. B., & Meyer, B. D. (2002). Labor supply effects of social insurance. *Handbook of public economics*, 4, 2327-2392.
- Kugler, A. D. (2005). Wage-shifting effects of severance payments savings accounts in Colombia. *Journal of public Economics*, 89(2-3), 487-500.
- La Porta, R., & Shleifer, A. (2014). Informality and development. *Journal of Economic Perspectives*, 28(3), 109-26.
- Lemieux, T., & Milligan, K. (2008). Incentive effects of social assistance: A regression discontinuity approach. *Journal of Econometrics*, 142(2), 807-828.
- Meghir, C., Narita, R., & Robin, J. M. (2015). Wages and informality in developing countries. *American Economic Review*, 105(4), 1509-46.
- Moffitt, R. A. (2002). Welfare programs and labor supply. *Handbook of public economics*, 4, 2393-2430.
- Molina-Vera, A. (2020). The impact of an extension of workers' health insurance on formal employment: Evidence from Ecuador. *World Development*, Volume 141.
- Montenegro Trujillo, S., Llano Salamanca, J. N., Fajury Arana, K. A., & García, M. C. (2017). La inviabilidad de los regímenes de pensiones de reparto en países que aún gozan del dividendo poblacional: el caso de Colombia.
- Montenegro, S., Llano, J., Cáceres, J. M., & Fajury, K. (2019). Transición demográfica, Tasas de retorno y Tasas de reemplazo de sistemas de pensiones de capitalización versus sistemas de reparto.
- Morales, L. F., & Medina, C. (2017). Assessing the effect of payroll taxes on formal employment: The case of the 2012 tax reform in Colombia. *Economía*, 18(1), 75-124.
- Parra-Polanía, J. A., Llano, J., León, S., & Rios, I. L. U. (2023). Panorama fiscal de las pensiones en Colombia. *Borradores de Economía; No. 1229*.
- Saez, E., Schoefer, B., & Seim, D. (2019). *Hysteresis from Employer Subsidies* (No. w26391). National Bureau of Economic Research.
- Saez, E., Matsaganis, M., & Tsakloglou, P. (2012). Earnings determination and taxes: Evidence from a cohort-based payroll tax reform in Greece. *The Quarterly Journal of Economics*, 127(1), 493-533.
- Saez, E., Schoefer, B., & Seim, D. (2019). Payroll taxes, firm behavior, and rent sharing: Evidence from a young workers' tax cut in Sweden. *American Economic Review*, 109(5), 1717-63.
- Santa María, M., García, F., & Mujica, A. V. (2009). Los costos no salariales y el mercado laboral: impacto de la reforma a la salud en Colombia.
- Shapiro, A. F. (2014). Self-employment and business cycle persistence: Does the composition of employment matter for economic recoveries?. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 46,

200-218.

Ulyssea, G. (2018). Firms, informality, and development: Theory and evidence from Brazil. *American Economic Review*, 108(8), 2015-47.

Ulyssea, G. (2020). Informality: Causes and Consequences for Development. *Annual Review of Economics*, 12.

6. Metodología

El curso consiste en clases magistrales donde se discutirán temas incluidos en las lecturas complementarias sugeridas en este programa o propuestos por los mismos estudiantes. En la primera parte del curso, nos enfocaremos en temas teóricos de economía laboral para introducir algunos conceptos relevantes que nos ayuden a entender las aplicaciones que discutiremos en la segunda parte del curso.

Para la segunda parte del curso, aterrizaremos esos conceptos a la realidad del mercado laboral colombiano, utilizando las fuentes de información disponibles, y haciendo análisis comparados, así como estadísticos de las variables más relevantes.

7. Evaluaciones

- Quices/talleres: 20%
- Parcial: 30%
- Parcial final: 30%
- Participación clase: 10%
- Trabajo final: 10%

8. Asistencia

Como tal, no se controla asistencia en el curso. No obstante, recomendamos mucho que asistan a las clases magistrales, pues en esos espacios se llevarán a cabo quices y discusiones que serán de gran utilidad para entender la realidad del mercado laboral.

Si por algún motivo una persona no asiste a una evaluación, solo se considerarán como excusas válidas las estipuladas en el reglamento de estudiantes. La persona es responsable por hacer llegar a la brevedad posible y dentro de los plazos establecidos por el reglamento de la universidad, la excusa al profesor magistral.

9. Políticas generales de los cursos de Economía y fechas importantes

Los estudiantes deben consultar [este enlace](#), donde se encuentran las reglas sobre asistencia a clase, excusas válidas, fraude académico y faltas disciplinarias, reclamos, políticas de bienestar y fechas importantes del semestre.