

Conference:
Job Reallocation, Productivity and Trade
Liberalization.

Costos y Beneficios de la Reasignación de
Empleo

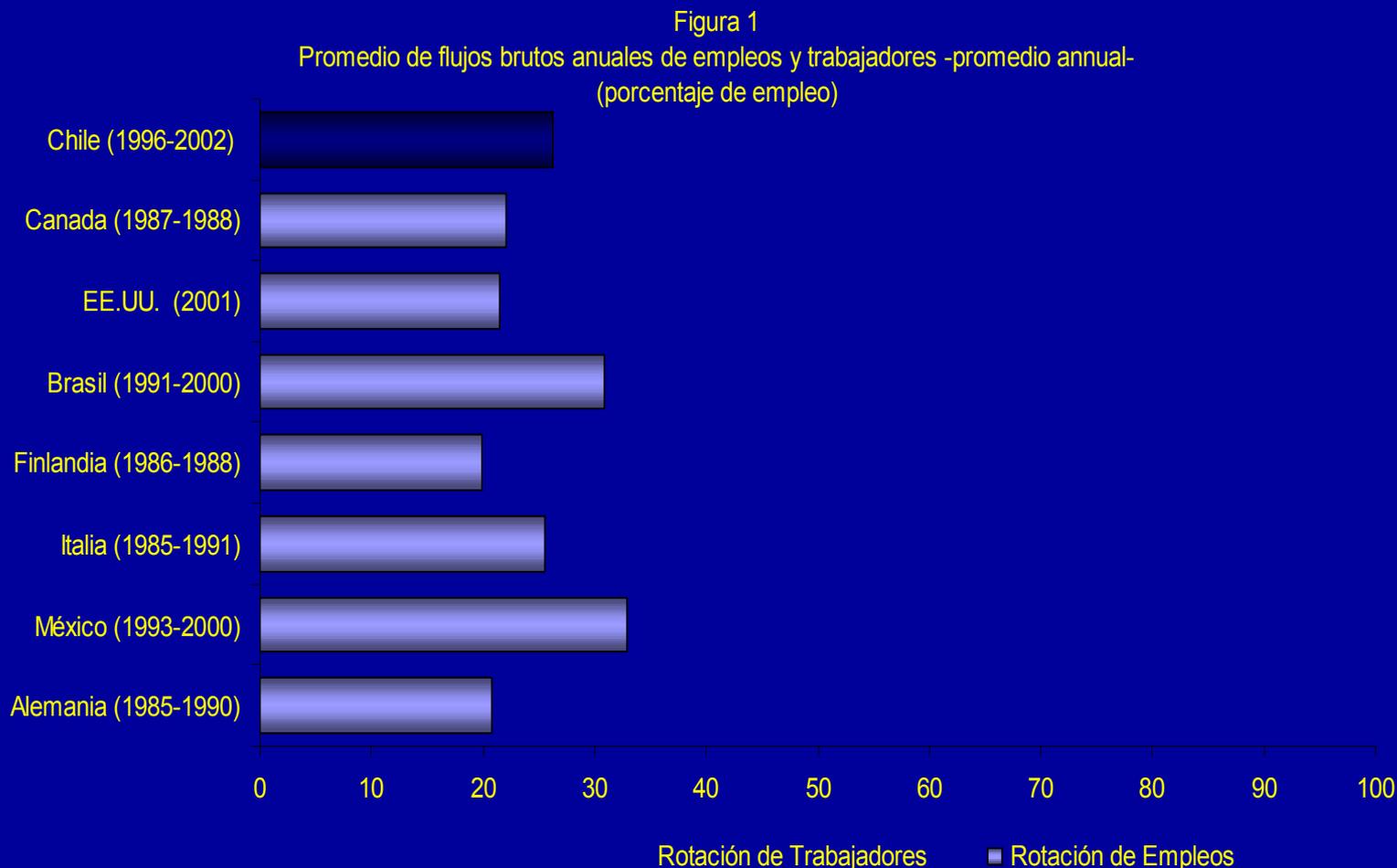
Alejandro Micco (IDB)

- Cowan & Micco 2004

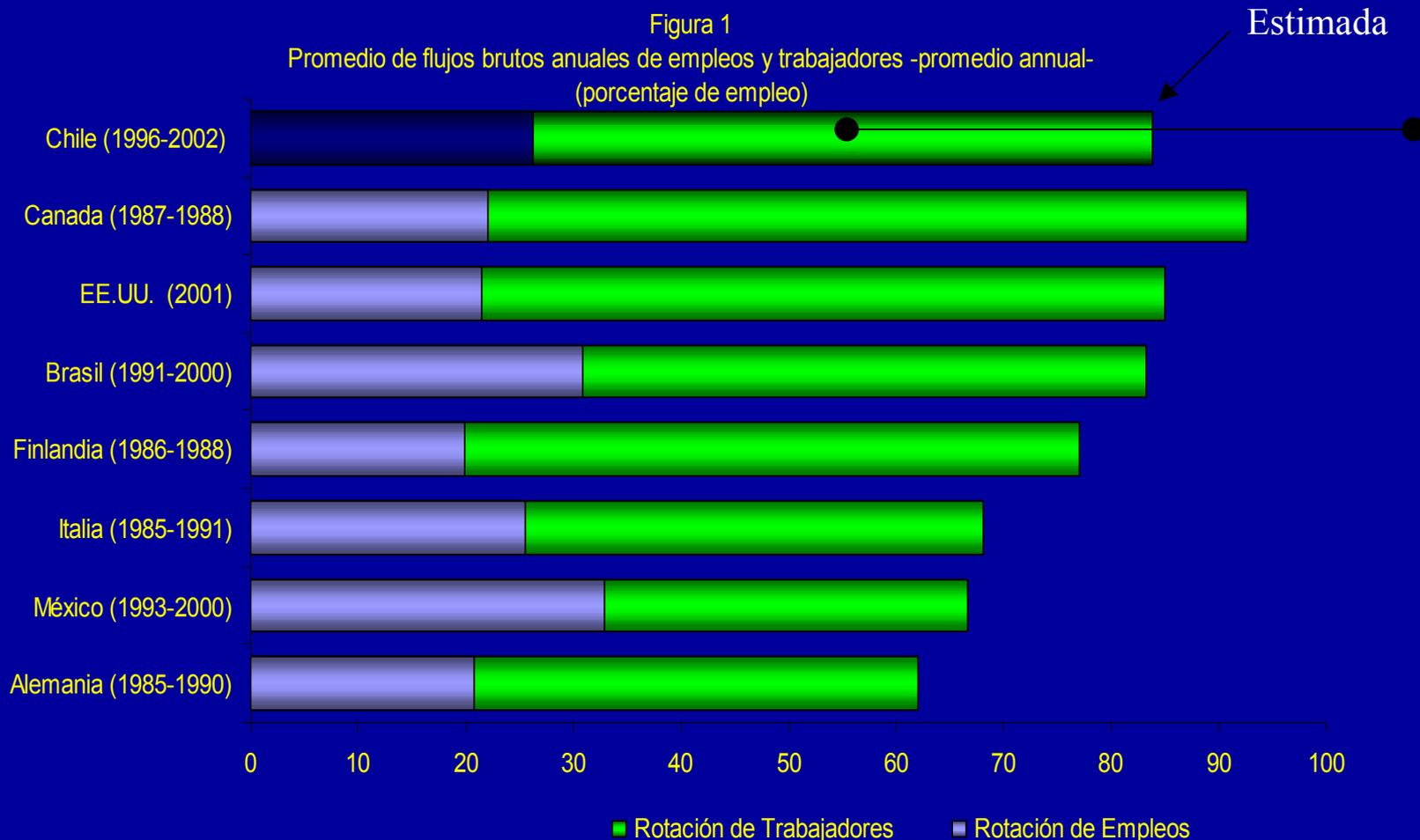


Banco Interamericano de Desarrollo
Departamento de Investigación

Existe una gran reasignación de Empleos y Trabajadores



Existe una gran reasignación de Empleos y Trabajadores



La reasignación tiene un efecto positivo en el crecimiento

- El proceso de reasignación de factores ayuda al crecimiento de la productividad y producto.
 - Para manufactura de EE.UU, estudios muestran que entre un 35 y 50% del crecimiento de la productividad proviene de la reasignación.
 - Foster, L., J. Haltiwanger y C. Krian (1998) 87-97: gr.1%
 - En Chile este porcentaje es aun mayor (60%)
 - Bergoeing, R., A. Hernando y A. Repetto (2003) 81-99 gr.1.7%

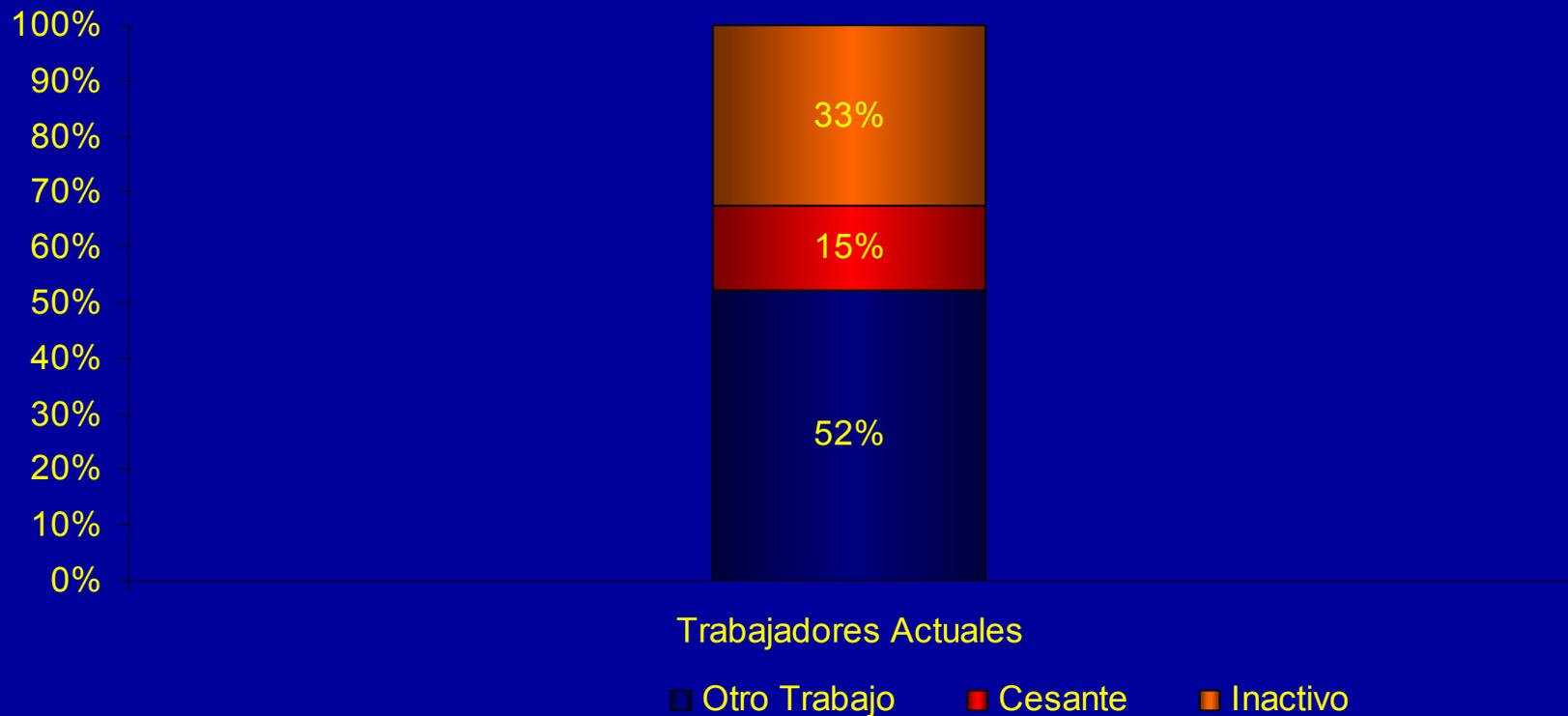
La reasignación tiene un efecto positivo en el crecimiento

- El proceso de reasignación de factores es fundamental para tomar ventaja de otras reformas.
 - Ganancias de comercio vienen de reasignar recursos de plantas menos a más productivas.

Pero hay costos: La reasignación implica una transición por el desempleo

Figura 2

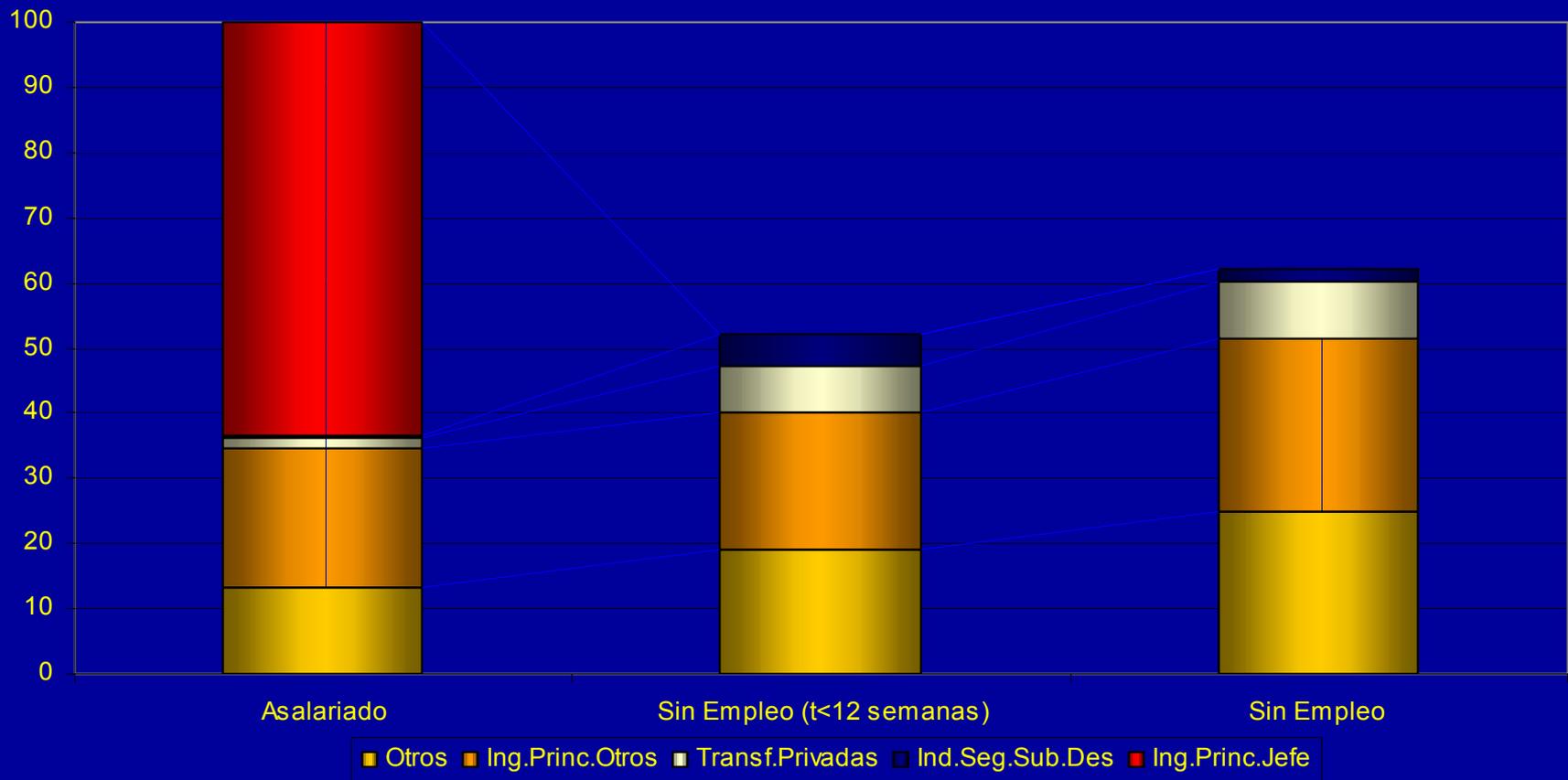
Fracción de los trabajadores que provienen directamente de otro trabajo, del desempleo o de la inactividad.



El desempleo tiene un costo

- En Chile el 60% del ingreso esta asociado al jefe de hogar.
- Al quedar este cesante el ingreso familiar cae drásticamente.
- Esto a pesar que existen algunos mecanismo de seguro
 - Participación de otros miembros
 - Transferencias privadas
 - Transferencias públicas

Ajuste del Ingreso



Costos de la caída del ingreso

- Caída en el consumo
 - En EE.UU el consumo cae 10% .
 - después de considerar desahorro (40%), Seg.Des.(20%), y caída de impuestos (30%). Dynarski y Gruber (1997)
- La reacción de los otros miembros tiene un impacto en la inversión en capital humano.
 - Esto principalmente en los quintiles más bajo.
- Menor eficiencia en el proceso de búsqueda de empleos y por ende menor productividad.
 - Acemoglu :

Costos de la caída del ingreso

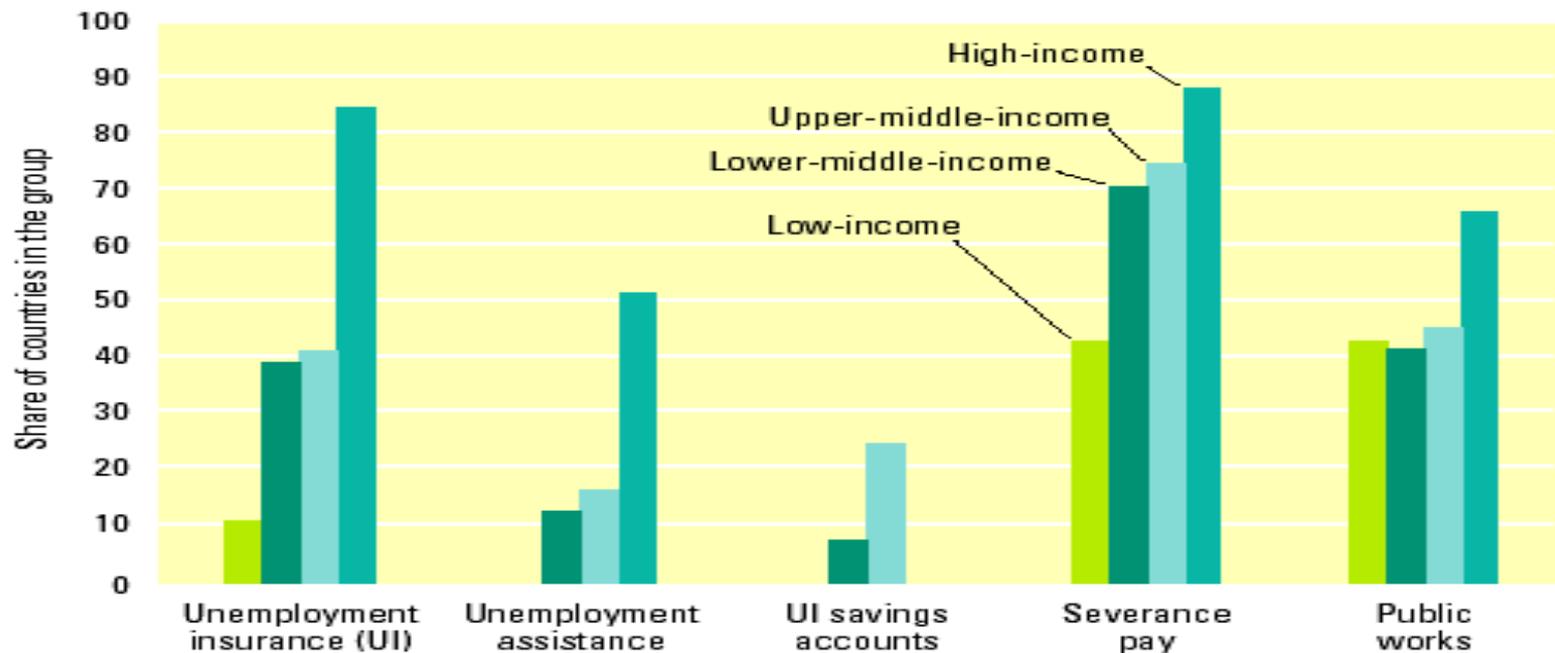
- Caída en el consumo
 - En EE.UU el consumo cae 10%
- La reacción de los otros miembros tiene un impacto en la inversión en capital humano.
 - Esto principalmente en los quintiles más bajo.
- Menor eficiencia en el proceso de búsqueda de empleos y por ende menor productividad.
 - Acemoglu :

Costos de la caída del ingreso

- Caída en el consumo
 - En EE.UU el consumo cae 10%
- La reacción de los otros miembros tiene un impacto en la inversión en capital humano.
 - Esto principalmente en los quintiles más bajo.
- Menor eficiencia en el proceso de búsqueda de empleos y por ende menor productividad.
 - Acemoglu :

Políticas para enfrentar la inestabilidad

Los países pobres basan sus políticas en indemnizaciones y programas de empleo.



Note: Based on the presence of the following programs: unemployment insurance, unemployment assistance, unemployment insurance savings accounts, mandated severance pay, and public works programs.
Source: Vodopivec (2004).

Problemas de la Indemnizaciones

- Distorciona la decisión de despido.
 - Reduce en un 30% la velocidad de ajuste del empleo. Esto se traduce en una caída del mismo orden de la reasignación de recursos (empleo).
 - Simulaciones sencillas sugieren que lo anterior reduce el crecimiento en 0.8% anual.
- El pago es contingente a la situación financiera de la empresa.
 - 25% de la destrucción de empleos es por salida de planta.

Cuentas Individuales

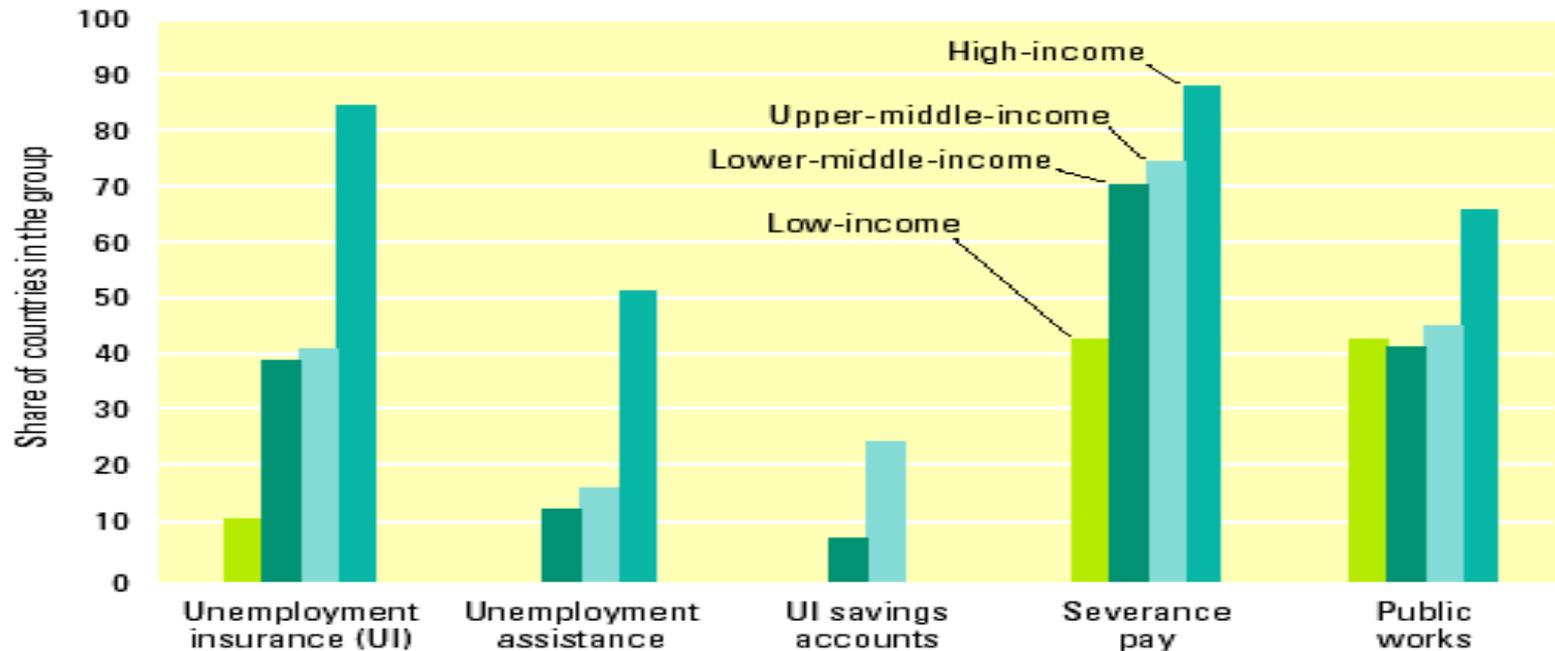
- Permiten estabilizar el consumo repartiendo el riesgo sólo intertemporalmente.
- No permite asegurarse entre trabajadores.
- Los montos acumulados al comienzo son pequeños.

Los seguros de desempleo

- Permiten estabilizar el consumo repartiendo el riesgo a través del tiempo y trabajadores.
- Problema:
 - Selección adversa (se evita con obligatoriedad)
 - Riesgo de abuso del sistema:
 - Por parte trabajador (Busqueda).
 - Para evitarlo, los países implementan mecanismos de monitoreo y pagos contingentes; o se diseña un sistema de pagos decrecientes en el tiempo (requiere más institucionalidad).
 - Por parte de las empresas (no internaliza el costo, en el fondo comun, de su decisión de despido).
 - Para evitarlo, los países imponen un impuesto al despido, ya sea una indemnización o una prima creciente en el número de despidos.

Políticas para enfrentar la inestabilidad

Los países pobres basan sus políticas en indemnizaciones y programas de empleo.



Note: Based on the presence of the following programs: unemployment insurance, unemployment assistance, unemployment insurance savings accounts, mandated severance pay, and public works programs.
Source: Vodopivec (2004).

Chile Pre 2001:

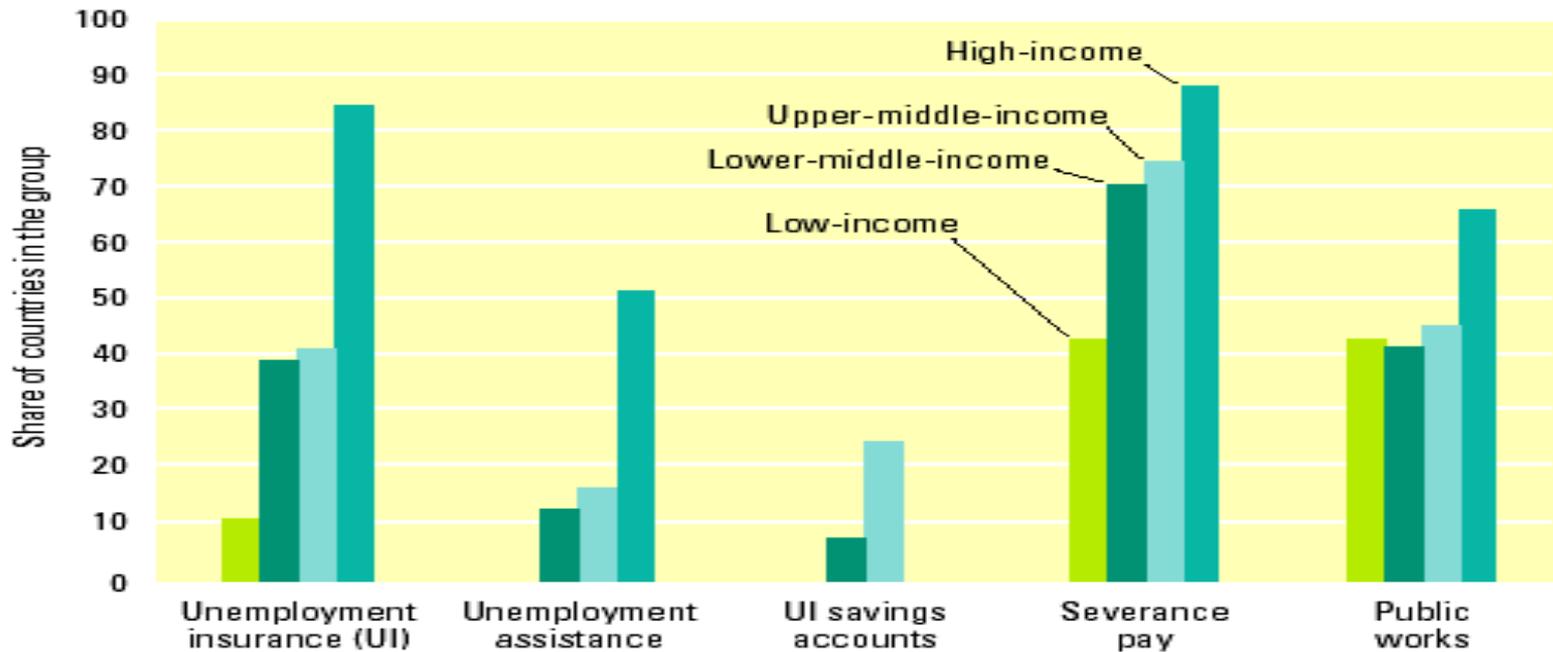
↑
subsidio de
cesantía
(15US\$/mes)

↑
Indemnización

↑
Planes de
empleo

Políticas para enfrentar la inestabilidad

Los países pobres basan sus políticas en indemnizaciones y programas de empleo.



Note: Based on the presence of the following programs: unemployment insurance, unemployment assistance, unemployment insurance savings accounts, mandated severance pay, and public works programs.
Source: Vodopivec (2004).

Chile Post 2001:

↑
"Seguro"
actual

↑
subsidio de
cesantía
(15US\$/mes)

↑
"Seguro"
actual

↑
Indemnización

↑
Planes de
empleo

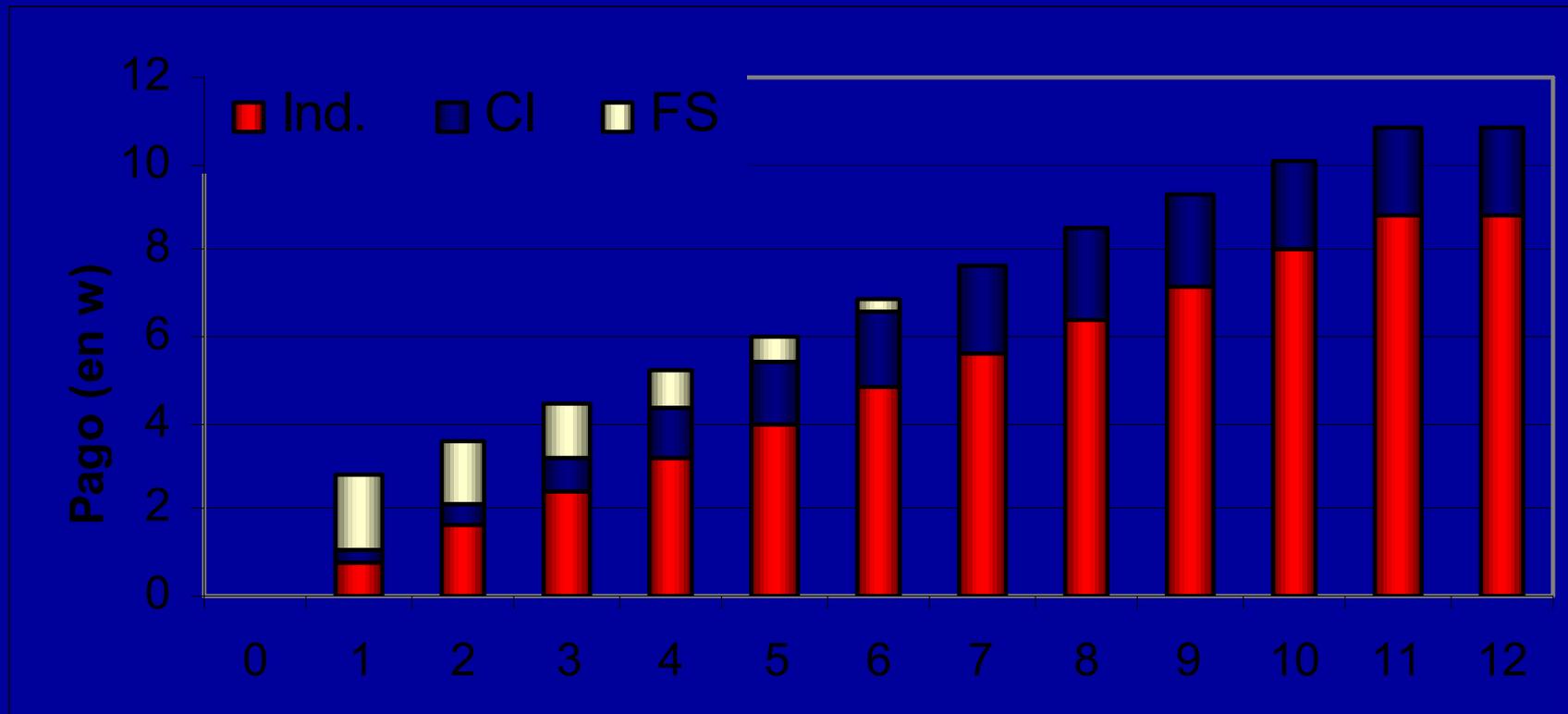
La Situación Chilena hoy: Sistema Mixto

- **Indemnización por años de servicio.**
 - Transferencia del empleador al empleado.
 - 1 mes por año de servicio (máx. 11)
- **“Seguro de desempleo”.**
 - Contribuciones:
 - » 0.6% empleado.
 - » 2.4% el empleador (1.6% a CI y 0.8% a FS)

La Situación Chilena hoy: Sistema Mixto

- Componentes del “Seguro de desempleo”:
 - Ahorro Forzoso (CI): 2.2% (= 0.6 + 1.6)
 - Seguro: 0.8% (prima para acceder al FS)
 - Esta parte tiene una componente “solidaria”:
 - Giros mínimos y máximos del fondo.
 - Aporte del Estado.

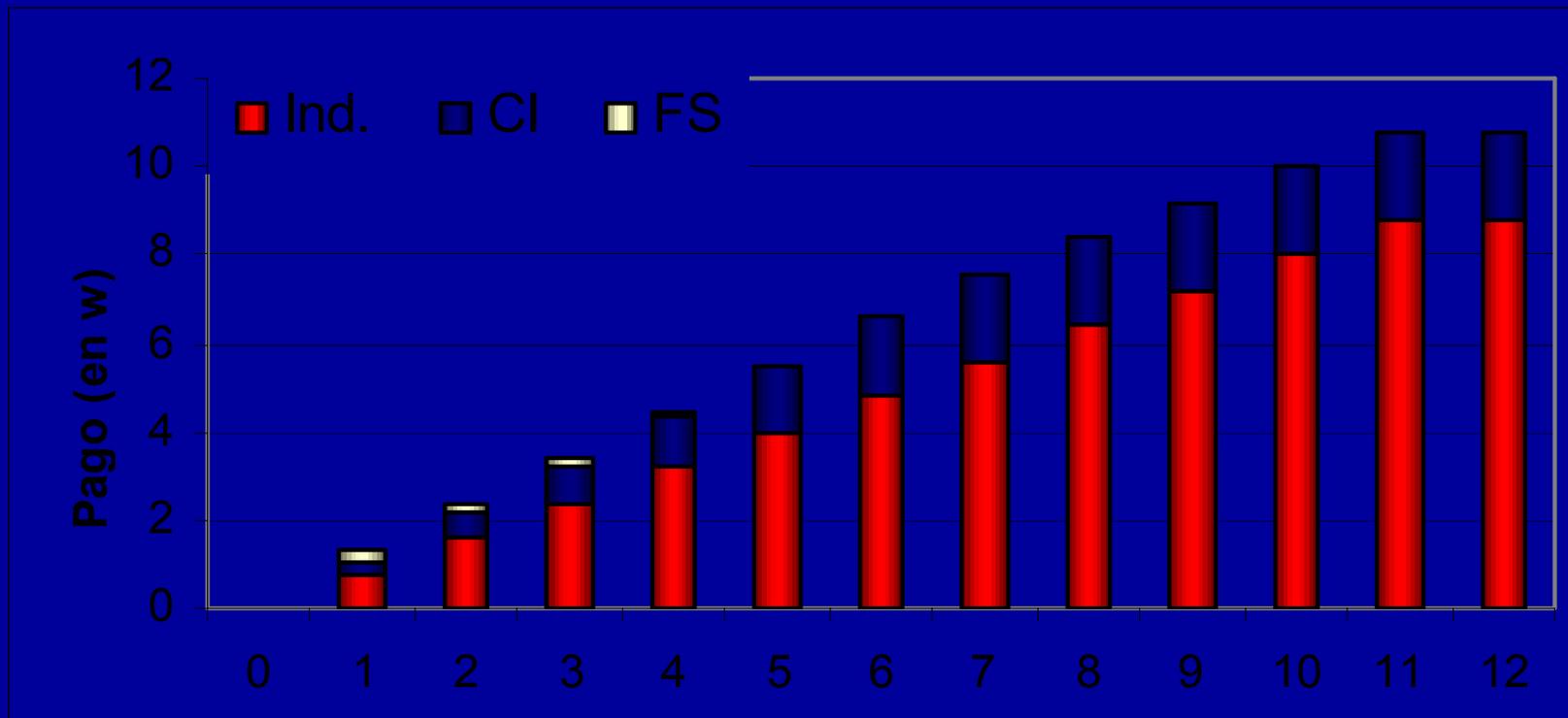
Importancia relativa de cada componente (Caso del Salario Mínimo)



Al comensar a trabajar el empleado tiene un saldo 0 en su CI.

Importancia relativa de cada componente

(Caso de Salario Máximo Imponible)



Al comensar a trabajar el empleado tiene un saldo 0 en su CI.

Propuesta de reformas

- Reducir las indemnizaciones (quizás no cero) con un aumento de la componente del “seguro” .
- La tasa de contribución del trabajador a su CI debiera ser decreciente en su monto acumulado (idea de un colchón de ahorro óptimo cuando existen restricciones de liquidez).
- Usar el fondo solidario (además de su función actual de seguro) como mecanismo de préstamo: el trabajador puede sacar un monto adicional de este fondo contra un pago futuro en forma de contribuciones.
- CI de las firmas para las indemnizaciones.