

LA DISTRIBUCIÓN SALARIAL COLOMBIANA: UN ANÁLISIS NO PARAMÉTRICO DESDE LA SEGMENTACIÓN LABORAL

María Carina Monroy Montaña

Tabla de Contenido



- Introducción
- Teoría de Capital Humano
- Teoría de Segmentación del Mercado Laboral
- Estadísticas descriptivas
- Metodología y resultados
- Conclusiones

Introducción



- La distribución del ingreso es uno de los problemas más relevantes en economía...
- Parte importante de los ingresos se originan en el mercado laboral, que en Colombia presenta graves problemas estructurales.

Objetivo: Analizar el mercado laboral y la distribución salarial de los ocupados en Colombia en los años 1997 y 2008 a la luz de la Teoría de Segmentación del Mercado Laboral.

Teoría de Capital Humano

- Propone que el Capital Humano es el determinante fundamental de los ingresos y su distribución.
- Empíricamente se encuentra una relación positiva entre educación e ingresos [Ecuación minceriana], pero...

¿ El incremento en el salario proviene de una mayor productividad asociada a un mayor nivel educativo?

Teoría de Segmentación Laboral



Generalidades

- Demanda laboral.
- No competencia indiscriminada.
- Existencia de barreras que coartan la movilidad laboral.
- Educación como señal de potencial capacitación de un trabajador.

Teoría de Segmentación Laboral

Escuela Radical Americana

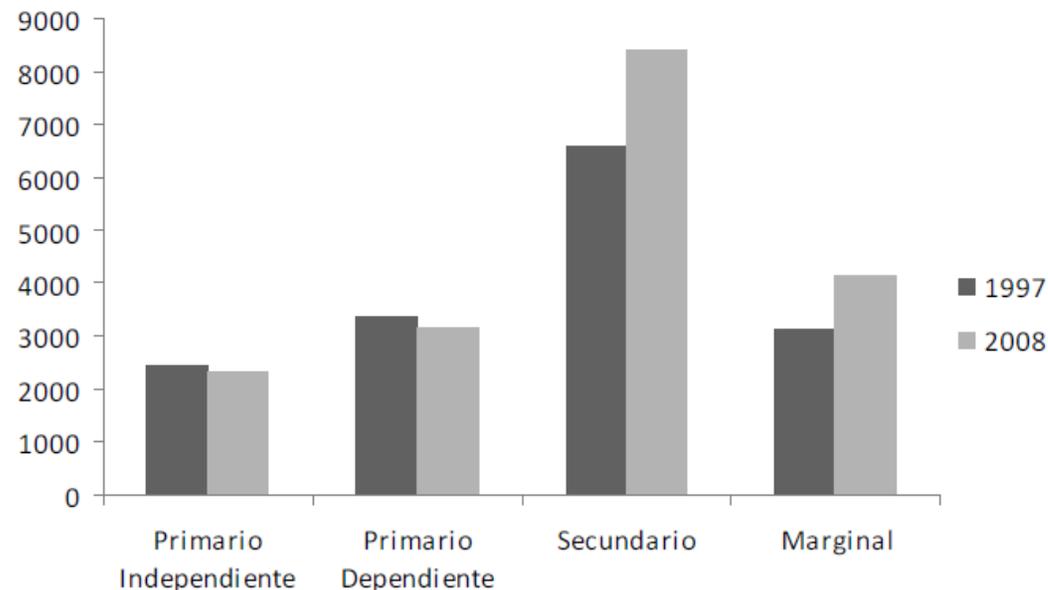
Gordon, Edwards y Reich (1986) basados en Doeringer y Piore (1971):

- Construyen los segmentos laborales:
 - ▣ Características de los puestos de trabajo
 - ▣ Características del contexto
- Segmentos:
 - ▣ Primario independiente
 - ▣ Primario dependiente
 - ▣ Secundario
 - ▣ Marginal

Principal crítica: Connotación de “buenos” y “malos” empleos

Estadísticas Descriptivas

Número de trabajadores por Segmentos Laborales
1997 y 2008



Total: 15.557.704 y 18.059.592 trabajadores en 1997 y 2008, respectivamente.

Fuente: ECV 1997 y 2008. Datos en miles.

- Detrimento en condiciones laborales.
- Trabajadores de los segmentos secundarios y marginal aumentaron; los del SPI y SPD disminuyeron.

Estadísticas Descriptivas

Niveles Educativos por Segmentos Laborales (Urbano)

Nivel Educativo	Primario Independiente	Primario Dependiente	Secundario	Marginal	Total
1997					
Ninguno- Preescolar	2,5%	12,3%	65,4%	19,8%	100,0%
Básica Primaria	4,7%	13,8%	49,1%	32,4%	100,0%
Básica Secundaria	12,6%	20,7%	37,4%	29,2%	100,0%
Técnico o Tecnólogo	32,0%	40,5%	18,9%	8,5%	100,0%
Universitaria	67,3%	19,8%	5,6%	7,2%	100,0%
Post-grado	92,8%	4,1%	2,3%	0,8%	100,0%
2008					
Ninguno- Preescolar	1,2%	12,9%	55,0%	30,8%	100,0%
Básica Primaria	2,9%	14,9%	50,0%	32,3%	100,0%
Básica Secundaria	6,5%	18,9%	43,1%	31,6%	100,0%
Técnico o Tecnólogo	18,4%	38,6%	27,7%	15,3%	100,0%
Universitaria	55,4%	23,4%	12,8%	8,4%	100,0%
Post-grado	85,7%	11,3%	2,5%	0,5%	100,0%

Fuente: ECV 1997 y 2008.

- Segmentos con peores condiciones laborales, mayor proporción de trabajadores con bajos niveles educativos.
- Sobre-educación.

Estadísticas Descriptivas

Estructura Salarial de los Segmentos Laborales

Segmento	Primario independiente	Primario dependiente	Secundario	Marginal
1997				
Ingreso Medio Urbano	2.126.154	892.674	546.019	681.472
2008				
Ingreso Medio Urbano	2.013.431	840.037	492.406	613.294
Variación Porcentual				
Ingreso Medio Urbano	-5,3%	-5,9%	-9,8%	-10,0%

Fuente: ECV 1997 y 2008. Precios de 2008.

- Reducción del salario real.
- Salario segmento marginal superior al secundario asociado a temporalidad contractual y vulnerabilidad al desempleo.

Metodología y resultados

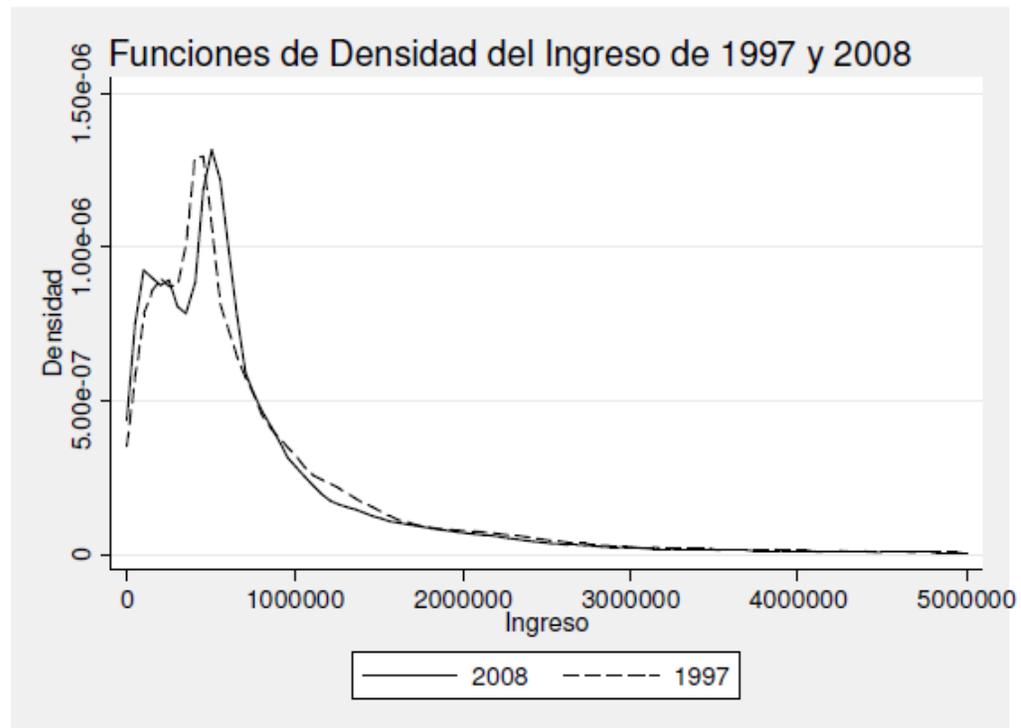
Jenkins y Van Kerm (2005)

Consiste en descomponer los cambios en las funciones de distribución entre dos años.

- Se estiman las funciones de distribución para cada subgrupo
- Se calcula la FDP para cada año.



Metodología y resultados

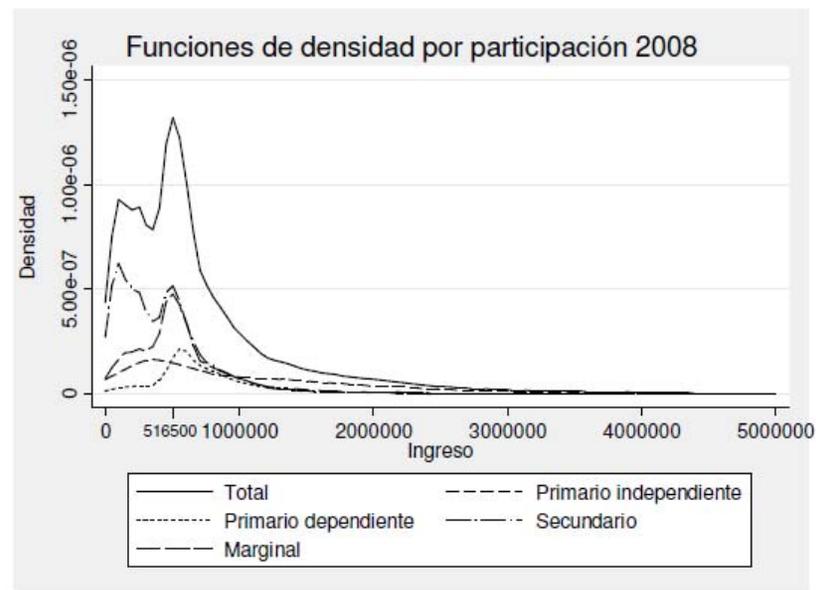
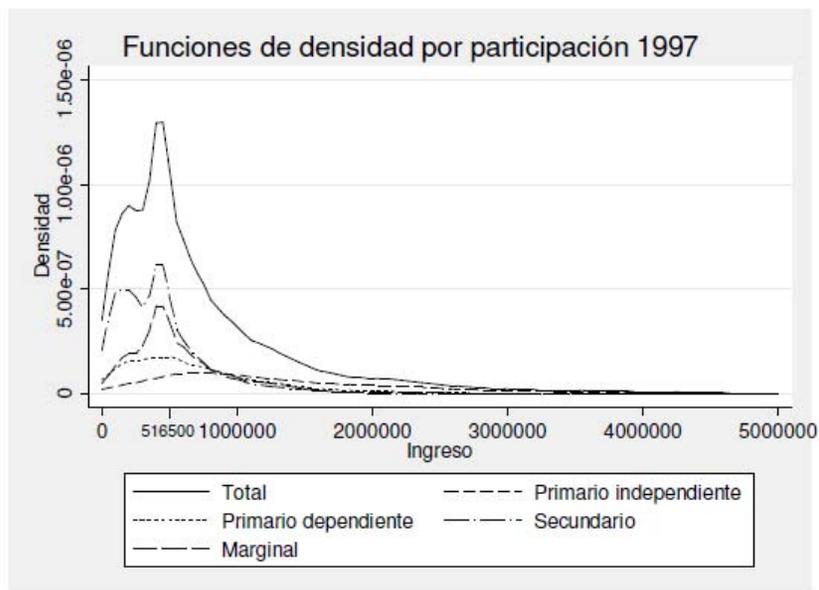


Fuente: ECV 1997 y 2008. Pesos de 2008.

- Pérdida en el poder adquisitivo de gran parte de la población.

Metodología y resultados

Funciones de densidad por participación, 1997 y 2008

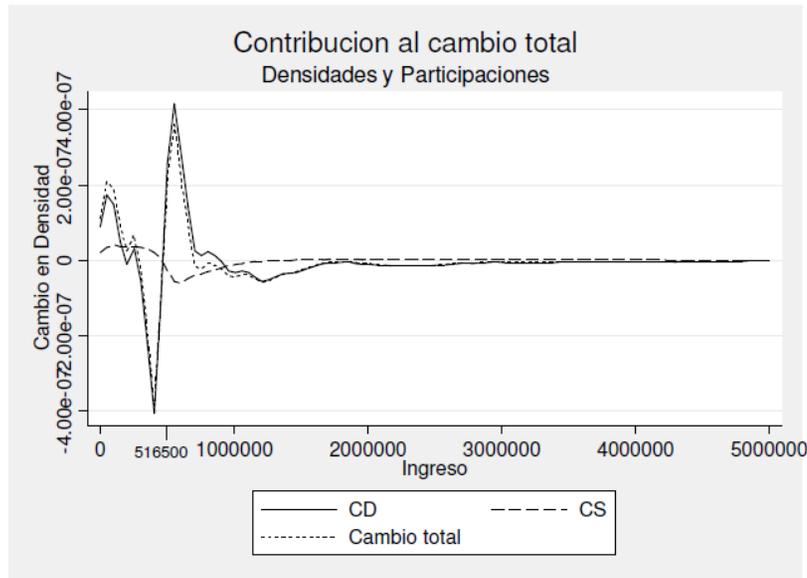


Fuente: ECV 1997 y 2008. Pesos de 2008.

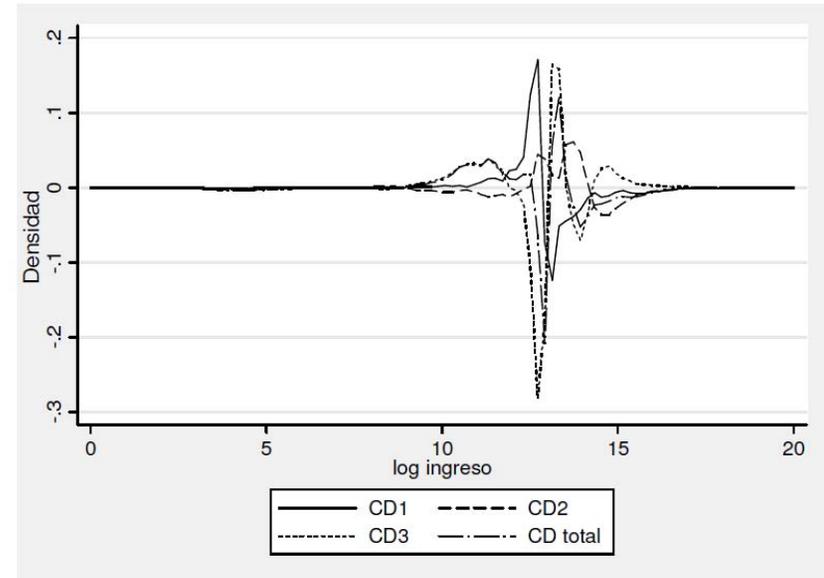
- Segmentos con peores condiciones laborales, mayor desigualdad.

Metodología y resultados

Contribución al cambio total



Contribución de Cada Factor al Cambio en Densidad



Fuente: ECV 1997 y 2008. Pesos de 2008.

- Cambios provenientes de funciones de densidad.
- El componente *squashing* con mayor participación.

Conclusiones



- Con base en los planteamientos de la Teoría de Segmentación Laboral, sin dejar de lado la TCH, se encontró:
- Un deterioro en las condiciones del mercado laboral en los años de análisis.
- Segmentos menos favorecidos, menores niveles educativos.
- Pérdida del poder adquisitivo.
- Mayor desigualdad salarial en segmentos con peores condiciones.
- Cambios en la distribución proveniente de cambios en la densidad (squashing).