

EL MERCADO DE TRABAJO: ANÁLISIS COMPARATIVO DEL NIVEL NACIONAL Y LA CIUDAD DE VILLAVICENCIO

INTRODUCCIÓN

La teoría económica cataloga el trabajo como un factor de producción y se ha considerado su mercado como una de las herramientas de análisis más importantes, al punto que una de las más conocidas funciones de producción es la llamada función de Cobb-Douglas según la cual la producción obedece a una combinación de trabajo y capital con rendimientos constantes a escala y elasticidades también constantes.

Sin embargo, el mercado de trabajo no es homogéneo, presenta muchos matices y tiene un comportamiento y una dinámica que lo diferencia del de los demás factores debido a que la mercancía que se transa involucra directamente a los seres humanos, según la acepción marxista de la fuerza de trabajo.

El presente artículo presenta un análisis comparativo entre el mercado de trabajo a nivel nacional y el de Villavicencio. La primera parte presenta las cifras agregadas para 13 ciudades sobre los agregados como tasa de participación y ocupación, desempleo abierto y oculto e informalidad. La segunda hace un análisis comparativo del nivel nacional con la ciudad de Villavicencio.

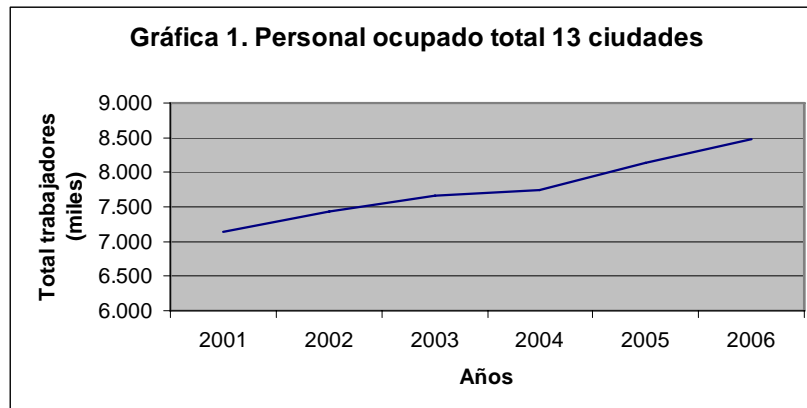
1. LA SITUACIÓN A NIVEL NACIONAL

Llama la atención la dinámica que presenta el mercado de trabajo, pues mientras a nivel nacional (tomando como representativa la información de las 13 ciudades), entre 2001 y 2005 creció un 13.9%, equivalente al 3.3% anual, en Villavicencio el número total de ocupados creció 21.5% durante el mismo lapso lo que significa que aumentó a una tasa de 5% anual (Ver Tabla 1).

Tabla 1. Población ocupada total, formal e informal, Villavicencio y Trece áreas metropolitanas, 2001 - 2005 (abril - junio)						
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Ocupados						
Villavicencio	116.943	122.190	127.608	131.217	142.108	140.000
Total 13 áreas	7.136.993	7.430.765	7.667.084	7.748.562	8.129.635	8.879.000
Informal						
Villavicencio	83.821	89.938	96.414	93.456	102.764	96.000
Total 13 áreas	4.319.410	4.556.259	4.650.577	4.547.079	4.778.352	4.959.000
Formal						
Villavicencio	33.122	32.252	31.194	37.761	39.344	44.000
Total 13 áreas	2.817.583	2.874.506	3.016.507	3.201.483	3.351.283	3.520.000

Fuente : DANE – Encuesta Continua de Hogares

La tabla 1 es un resumen de la situación laboral de los colombianos y se construyó con los datos de DANE para comparar el agregado nacional con las características del mercado de trabajo en Villavicencio. Allí hay indicios de un auge en lo que a generación de empleo se refiere que para las principales ciudades se ilustra en la siguiente gráfica:



Fuente: Dane

La gráfica muestra una pendiente pronunciada en la generación de empleo en 13 ciudades como indicativo del nivel nacional y a partir de 2004 se produce un quiebre que sugiere una recuperación del mercado de trabajo acorde con las cifras oficiales de crecimiento ininterrumpido desde la llegada al poder de la administración Uribe Vélez.

Sin embargo, las cifras de desempleo y pobreza han sido objeto de una aguda controversia entre el saliente director del Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE y el ex Subdirector del Departamento Nacional de Planeación Mauricio Santamaría (Ver cartas publicadas por El Tiempo entre el 10 y el 20 de septiembre de 2007).

De manera que las cifras hay que tomarlas con beneficio de inventario, pues según el entonces Director del DANE, “Desde hace un año, el Departamento Nacional de Planeación ha querido abrirles paso a dos falsos positivos estadísticos: el desempleo sigue cayendo, la pobreza sigue disminuyendo”.¹ Por esta razón, y a pesar de que las cifras son oficiales, conviene tomar una prudente distancia y analizar cuidadosamente el contenido de los guarismos.

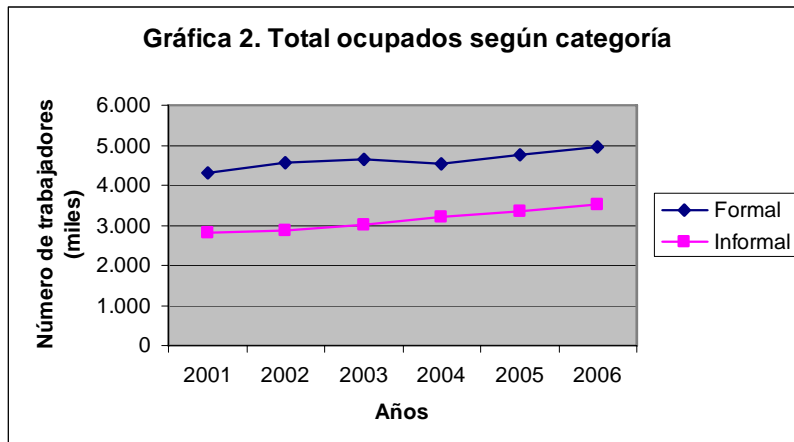
¹ ROJAS, M. Ernesto. Los falsos positivos. El Tiempo, 21 de septiembre de 2007.

Entre 2001 y 2007 en las 13 principales ciudades de Colombia se crearon según el DANE 1'7 millones de trabajos de los cuales 702.417 corresponden al sector informal y 639.590 al formal, lo cual sería un indicio de que el trabajo se está moviendo en las áreas metropolitanas hacia la formalización. Excelente noticia, que hay que recibirla sin embargo con mucho escepticismo si se tiene en cuenta qué es lo que se llama empleo formal y qué informal.

Para poner un solo ejemplo, los profesores universitarios que con toda seguridad están catalogados como trabajadores formales, se dividen en cuatro grandes categorías: de planta, ocasionales de tiempo completo, ocasionales de medio tiempo y docentes de hora cátedra. Los profesores de planta gozan de todas las garantías prestacionales que dignifican la actividad, pero para efectos prácticos, el sistema de contratos a término fijo que se les da a los ocasionales permitiría incluirlos en la categoría de subempleados por insuficiencia de ingresos o la utilización inadecuada de las competencias según la definición del DANE con arreglo a organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo OIT.

De todas formas, la información está y es oficial. Hay que trabajar con ella y si es necesario controvertirla debe disponerse de un método alternativo, de lo contrario no es procedente desconocer las cifras o simplemente rechazarlas porque no gustan, que es lo que dijo el ahora ex director del DANE que quería el gobierno.

En gráfica siguiente, construida a partir de la información de la tabla 1, la línea superior indica el número de trabajadores del sector informal y la inferior los del formal. Allí se muestra que la generación de empleo corre paralela entre los dos sectores especialmente a partir de 2004.



Fuente: Dane

En el año 2003 la brecha entre formales e informales se amplió un poco, pero desde 2004 retomó la trayectoria que había mantenido en el largo plazo, pero la tendencia sugiere que podría volverse a ampliar, contrario al comportamiento que se presenta en la ciudad de Villavicencio.

Pero hay otro elemento que permite explicar por qué es tan paradójico que el trabajo formal suba en forma sostenida, cuando las personas sienten que realmente no hay muchos empleos remunerados adecuadamente y con la estabilidad que debe caracterizar el trabajo digno, concebido como el derecho reconocido en la Constitución. Este elemento es la tasa de participación que cae sospechosamente cuando la informalidad baja y el empleo formal sube. La tabla 2 muestra esta situación, así como otros indicadores que ameritan un análisis un poco más detenido.

Tabla 2. Indicadores de mercado de trabajo 13 ciudades						
Concepto	Promedio enero - diciembre					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
% población en edad de trabajar	76,5	76,8	77,1	77,4	77,7	78,1
TGP	64,2	64,2	64,5	62,9	62,7	61,2
TO	52,5	52,9	53,8	53,2	54,0	53,2
TD	18,2	17,6	16,7	15,4	13,9	13,0
T.D. Abierto	16,9	16,2	15,5	14,2	13,0	12,1
T.D. Oculto	1,3	1,4	1,2	1,2	1,0	0,9
Tasa de subempleo subjetivo	29,9	32,7	32,1	31,0	31,5	30,7
Insuficiencia de horas	13,4	14,0	12,8	13,0	11,8	10,0
Empleo inadecuado por competencias	3,9	3,8	3,5	3,5	3,7	10,4
Empleo inadecuado por ingresos	23,1	25,6	25,7	23,9	25,2	26,1
Tasa de subempleo objetivo	12,8	14,2	13,6	12,3	12,0	11,0
Insuficiencia de horas	5,9	6,5	5,5	5,4	4,9	4,1
Empleo inadecuado por competencias	2,0	1,9	1,8	1,7	1,8	3,7
Empleo inadecuado por ingresos	9,8	11,0	10,8	9,6	9,6	9,1

Fuente: Dane

La tabla presenta en forma resumida los indicadores del nivel nacional por tratarse de la 13 principales ciudades. Allí se observa que la Tasa Global de Participación TGP durante el lapso de los 6 años analizados cayó tres puntos mientras la Tasa de Ocupación TO creció apenas 0.7%. Además la Tasa de Desempleo TD cayó cinco puntos en ese período. Dicho de otra manera, en Colombia baja el desempleo sin necesidad de crear puestos de trabajo. Sencilla forma de solucionar un problema vital para la sociedad.

Esto se explica por una curiosa teoría conocida como la del *trabajador desalentado* que en pocas palabras significa que si un trabajador cansado de buscar trabajo deja de hacerlo, automáticamente sale del desempleo a una categoría nueva de inactivo como si fuera una opción para irse a vivir de las rentas.

De otra parte, se puede inferir el alto grado de insatisfacción que los trabajadores perciben en sus trabajos pues aunque el nivel de subempleo se mantiene en torno al 30% si se trata del subjetivo y del 12% del objetivo. Esto tiene un problema de

fondo y consiste en que el subempleo subjetivo corresponde a la percepción personal de quien responde la encuesta de manera que quede la impresión entre el público que este tipo de subempleo se explica por la insatisfacción personal que los trabajadores manifiestan por estar inconformes con su remuneración.

Sobre este punto es pertinente aclarar que el subempleo puede ser de tres clases: 1) por insuficiencia de horas, es decir cuando la persona estando dispuesta a trabajar más horas, no encuentra ocupación. 2) Empleo inadecuado por competencias, se presenta porque el trabajador estando capacitado para ejercer un empleo calificado no lo encuentra y 3) Empleo inadecuado por ingresos, que quiere decir que los trabajadores perciben que su salario es muy inferior a lo que merecerían, y en términos macroeconómicos a su productividad marginal.

La Asociación Nacional de Instituciones Financieras ANIF, en un reciente artículo de Clavijo², en una opinión que desde aquí se comparte plenamente, señala que una manera de estimar la informalidad es mediante la relación de cotizantes activos al sistema de seguridad social.

*Por ejemplo -dice el autor- al corte de septiembre de 2006 (...) cerca del 73% de la PEA no contaban con empleos que les permitieran asumir sus cargas de seguridad social. De hecho, de ese 73% de la PEA se puede inferir que el 11% no contaba con ningún tipo de empleo (...). **Así se puede concluir que la verdadera tasa de desempleo 'objetivo' (...) en Colombia es del 62%" y no del 9% como lo viene registrando el DANE***³

Es importante mostrar que el Gobierno pretende, mediante artilugios de prestidigitación estadística, ocultar el fracaso de la política macroeconómica y más

² CLAVIJO, Sergio. La verdadera informalidad laboral y el subempleo en Colombia. Comentario económico del día. ANIF, Centro de Estudios Económicos. Enero 23 de 2007.

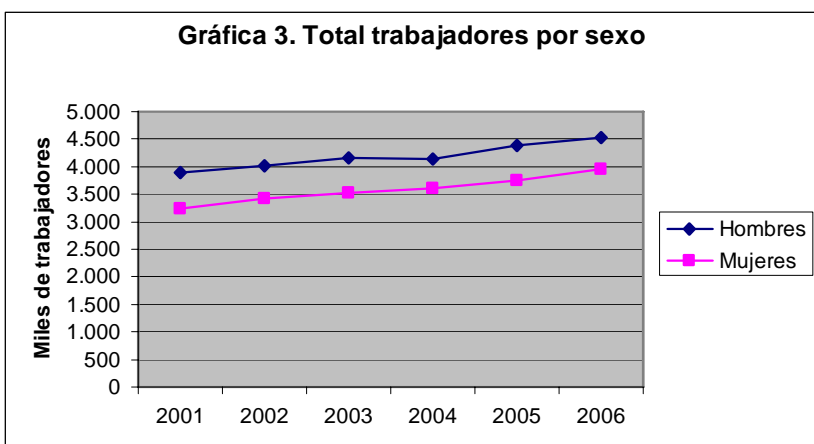
³ Ibid. Resaltado fuera de contexto.

exactamente del modelo neoliberal construido sobre la reducción de los salarios en un modelo difícilmente sostenible en el largo plazo.

2. CLASIFICACIÓN POR SEXO

Desde hace ya varios años, la generación de empleo entre hombre y mujeres ha venido comportándose en forma paralela. Los hombres en 2001 sumaban 3.9 millones y las mujeres 3.2 y en 2006 estos valores habían subido 4.5 y 4.0 millones respectivamente y en términos porcentuales se ha mantenido en una relación de 54% para los hombres y el resto para las mujeres, con una muy leve tendencia decreciente para los primeros.

Hombres y mujeres han venido contribuyendo con su esfuerzo a la generación de riqueza en el País como puede verse en la siguiente gráfica:



Fuente: DANE

La trayectoria del número de trabajadores muestra una tendencia creciente y satisfactoria si se tratara de trabajos dignos, pero ya se mostró anteriormente que no lo son según la afirmación de ANIF. Y lo sería porque la tasa de crecimiento

geométrica del crecimiento del empleo es del 4% anual aplicando la conocida fórmula de crecimiento:

$$T_c = \left| \frac{\text{Trab.2006}}{\text{Trab.2001}} \right|^{(1/(n-1))}$$

Donde Trab.2006 significa número de trabajadores en 2006
 Trab.2001 es el número de trabajadores que había en 2001 y
 n el número de años transcurridos.

Se observa también que hay una leve tendencia a cerrar la brecha entre hombres y mujeres lo que estaría indicando el espacio que las mujeres han ido ganando a través del tiempo cuya situación se sigue afianzando y requiere análisis para diseñar políticas laborales hacia el futuro.

Un resumen de la situación laboral se presenta en la tabla 3.

Tabla 3. Resumen 13 ciudades (Abril – Junio)						
Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Total 13 áreas	7.137	7.431	7.667	7.749	8.130	8.479
Ocupados	7.137	7.431	7.667	7.749	8.130	8.479
Informal	4.318	4.553	4.647	4.543	4.773	4.959
Formal	2.819	2.877	3.020	3.206	3.357	3.520
Hombres						
Ocupados	3.903	4.007	4.151	4.141	4.377	4.524
Informal	2.343	2.390	2.472	2.377	2.516	2.571
Formal	1.560	1.617	1.680	1.764	1.860	1.953
Mujeres						
Ocupados	3.234	3.424	3.516	3.607	3.753	3.955
Informal	1.975	2.163	2.175	2.165	2.256	2.389
Formal	1.259	1.261	1.340	1.442	1.497	1.566

Fuente: DANE

En la tabla se observa que proporcionalmente los hombres ocupados en el sector informal van perdiendo participación en tanto que el trabajo formal se afianza pues en 2001 la participación bajo de 60% a 56.8% en 2006 mientras el formal pasó del 40% al 43.2%.

En el caso de las mujeres la situación se mantenido prácticamente sin alteraciones durante el período estudiado caracterizado por un 60% de empleos en el sector informal y el 40% en el formal.

Un análisis un poco más detallado muestra que la generación de empleo creció más para las mujeres que para los hombres pues en números absolutos las mujeres pasaron de 3.2 millones a 4.0 millones lo que equivale a un crecimiento de 22.3% por ciento durante el período considerado equivalente a un crecimiento anual de 4.1%. En el caso de los hombres las cifras en números absolutos son de 3.9 millones y 4.5 millones para los años 2001 y 2005 respectivamente, lo cual significa una tasa de crecimiento anual del 3%.

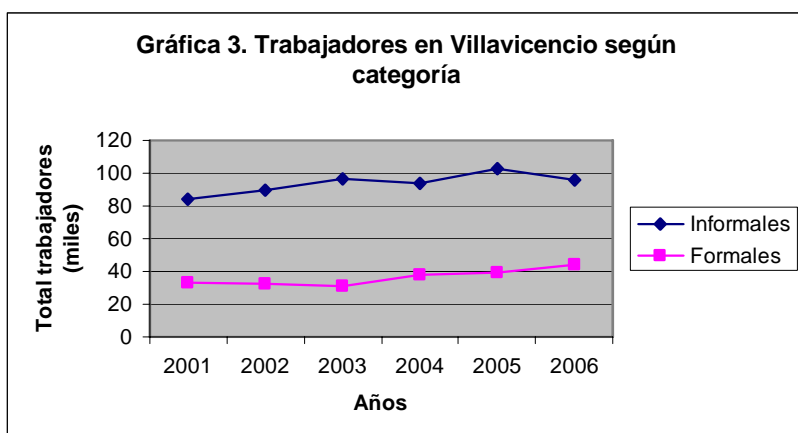
De otra parte y consecuente con lo anterior, lo que más ha crecido según estas cifras ha sido la generación de empleo formal que para el caso de los hombres creció 25.2% y 24.4% en el de las mujeres que representan tasa anuales de crecimiento de 4.6 y 4.1% respectivamente. Este hecho estaría mostrando un avance hacia la formalización del trabajo y sería una excelente noticia de no ser por la falta de credibilidad de las cifras, hasta el punto de que este Gobierno ha propiciado al echar del puesto a dos directores cada vez que los resultados no le ayudan a subir en las encuestas.

3. LA SITUACIÓN EN VILLAVICENCIO

Según el último censo, para el año 2006 Villavicencio contaba con una población total estimada en 384.131 de los cuales el 94% habita en la cabecera es decir es una ciudad de población mayoritariamente urbana y apenas un 6% vive en el sector rural.

Hay además un dato que llama la atención, por la superioridad numérica de las mujeres respecto a los hombres, ya que las primeras cuentan con un 5% que los segundos, situación que merece un análisis especial para poder arriesgar alguna hipótesis sobre este particular.

Al contrario de lo que se observa a nivel nacional, el mercado de trabajo en Villavicencio se caracteriza por moverse hacia la informalidad, a pesar de la tendencia mostrada por la generación de empleo formal. En efecto, de 33.122 trabajadores formales que la ciudad tenía en 2001, se pasó a 44.000 en 2006 lo que equivale a 10.878 puestos nuevos, en tanto que en la informalidad creció en 12.179 trabajadores. La trayectoria se presenta en la gráfica 3.



Fuente: Dane

La gráfica muestra en la creación de empleo formal una trayectoria casi plana que venía hacia abajo durante los dos primeros años considerados y a partir de 2003 hay una inflexión que se mantiene aunque de manera tenue. No así la informalidad (línea superior de la gráfica) que presenta comportamientos cíclicos con picos en 2003 y 2005.

Con base en la gráfica se puede afirmar que el mercado de trabajo en Villavicencio y a nivel nacional mantiene una brecha prácticamente constante con la diferencia de que en Villavicencio la participación de la informalidad está es 10 puntos porcentuales por encima del nivel nacional, porque al dividir las formales e informales entre el total de personal ocupado las proporciones para 13 ciudades son del orden de 60 y 40 por ciento entre informales y formales mientras que para Villavicencio dichas razones giran alrededor de 70 y 30 por ciento respectivamente. La situación general puede verse en la siguiente tabla:

Concepto	Tabla 4. Mercado de trabajo Villavicencio Abril - Junio					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Villavicencio						
Ocupados	117	122	128	131	142	140
Informal	84	90	96	93	103	96
Formal	33	32	31	38	39	44
Hombres						
Ocupados	64	68	71	72	77	76
Informal	47	48	53	50	55	51
Formal	18	20	18	21	22	24
Mujeres						
Ocupados	53	54	56	59	65	64
Informal	37	42	43	43	48	45
Formal	15	12	13	16	17	20

Fuente: DANE.

En general, la formalización del empleo en Villavicencio se mueve a pasos agigantados, pero la información es sumamente contradictoria. En efecto, mientras las cifras muestran un incremento ponderado anual del 3.7% en el total de

trabajadores ocupados, los formales crecieron casi al 6% y los informales al 2.8% lo cual no es coherente con la situación de subempleo que en el año 2006 alcanzó el 34.1% la más alta desde 1994 según un estudio de la Cámara de Comercio de Villavicencio.⁴

En esta ciudad le va mejor a los hombres que a las mujeres en la búsqueda y logro de puestos de trabajo, pues de 64.000 trabajadores que había en 2001 su número creció a 76.000 en 2006 lo que supone una tasa de crecimiento promedio de 6.4% anual, mientras para el caso de las mujeres en números absolutos pasaron de 53.000 a 64.000 para un crecimiento de 5.2% durante el período estudiado.

En términos relativos, la participación porcentual dentro del total de ocupados se ha mantenido prácticamente sin alteraciones en lo que va corrido del siglo XXI con 54% para los hombres y 46% para las mujeres, lo cual es un indicativo que en esta ciudad el comportamiento de estas variables es muy similar al que se presenta en el resto del País.

De otra parte, para el caso de las mujeres la situación si se ha deteriorado más que la de los hombres porque la informalidad crece para ellas a una tasa del 3.6% mientras para los hombres lo hace al 2%.

Hay en las cifras una inmensa veta para explorar pues las personas a diario se quejan de las pésimas condiciones de contratación, de los vejámenes a que son sometidas en las empresas que las enganchan a través de las llamadas cooperativas de trabajo asociado, y de la incertidumbre propia de la falta de

⁴ Observatorio laboral de la Cámara de Comercio de Villavicencio. Estructura laboral a septiembre de 2006. Villavicencio, 2007. Disponible en Internet en la siguiente dirección electrónica: http://www.ccv.org.co/website/ccv/fileadmin/documentos/publicaciones/OBSERVATORIO_Laboral2006.pdf

garantías, de prestaciones pero, sobre todo, de estabilidad en sus puestos de trabajo.

Sin embargo, esto no debe sorprender ya que muchos analistas han mostrado lo difícil que pinta el panorama laboral en Colombia. Por ejemplo, un libro de la Universidad Nacional⁵ señala que en los últimos catorce años la industria colombiana no ha creado ni un solo empleo permanente.

Por todas las consideraciones anteriores se requiere que los investigadores profundicen sobre estos aspectos relacionados con un problema social que requiere soluciones de fondo.

⁵ MORENO, Et. Al. Bien-estar y macroeconomía 2007. Centro de Investigaciones para el Desarrollo. Universidad Nacional de Colombia, 2007.

4. CONCLUSIONES

Las condiciones del mercado de trabajo en Colombia se caracterizan por una alta proporción de informalidad pues casi dos de cada tres empleos presentan esta característica, aunque las cifras muestran que a nivel nacional hay una tendencia hacia la formalización del empleo.

No obstante, las cifras oficiales van perdiendo credibilidad en la medida en que el gobierno nacional no oculta sus intenciones de mantener una imagen de éxitos sin precedentes, no importa que tenga que despedir a los directores del DANE si con algún criterio son capaces de defender la objetividad de la información y, según información de prensa, se han resistido a ceder a las presiones del Gobierno más interesado en subir en las encuestas que en diseñar una política coherente contra el desempleo y la informalidad.

En la ciudad de Villavicencio, aunque sigue la misma trayectoria del nivel nacional, el grado de informalidad es mucho mayor que la media nacional aunque el ritmo de generación de puestos de trabajo es también mas alto, lo cual contrasta con un informe de la Cámara de Comercio de Villavicencio según el cual en esta ciudad se presenta la más alta tasa de subempleo del País.

La distribución por sexos es mayor para los hombres que para el caso de las mujeres, aunque hay una tendencia sostenida de largo plazo para cerrar la brecha, lo que exige políticas claras para facilitar el trabajo de las mujeres tomando en consideración la época de embarazo y de lactancia.

Finalmente, es necesario revisar con cuidado las cifras porque mediante actos de prestidigitación estadística se baja el desempleo sin necesidad de crear un solo puesto de trabajo. Eso es algo que debe cuestionarse independientemente de las urgencias gubernamentales de mantener una imagen maquillada de la realidad que en lo que toca a los afectados significan mucho dolor y no pocas lágrimas.

BIBLIOGRAFÍA

CLAVIJO, Sergio. La verdadera informalidad laboral y el subempleo en Colombia. Comentario económico del día. ANIF, Centro de Estudios Económicos. Enero 23 de 2007.

MORENO, A., JUNCA, G., RODRÍGUEZ, O., BONILLA R., CORREDOR, G., GARCÍA, J. G., UMAÑA M. G., AVILA, R. Bien-estar y macroeconomía 2007. Centro de Investigaciones para el Desarrollo. Universidad Nacional de Colombia, 2007.

Cámara de Comercio de Villavicencio, Observatorio laboral. Estructura laboral a septiembre de 2006. Villavicencio, 2007. Disponible en Internet en la siguiente dirección electrónica:
http://www.ccv.org.co/website/ccv/fileadmin/documentos/publicaciones/OBSERVATORIO_Laboral2006.pdf

ROJAS, M. Ernesto. Los falsos positivos. El Tiempo, 21 de septiembre de 2007.