

El Desafio de la Politica Laboral

Porque tan pocas países tienen
políticas serias

Políticas Serias

- Política monetaria
- Política de comercio internacional
- Objetivos claros y medibles
- Estructura institucional que facilita alcanzar esos objetivos
- Tecnócratas preparados encargados de llevar a cabo la política

La Política Laboral es Diferente

- Tres componentes—oferta, demanda, eficiencia del mercado de trabajo
- El más difícil y probablemente el más importante: la demanda

Cinco Barreras a una Política Coherente y Efectiva

Falta de interés de parte de los tomadores de decisiones

- Como se mide el éxito económico de un país?
- Tasa de crecimiento
- Estabilidad (inflación)
- Tasa de desempleo) a veces

Falta de un índice que mide avance laboral

- Tendría que ser un índice compuesto a base de varios ingredientes, paralelo al PIB
- Invita mayor énfasis y peso al variable

La Complejidad Institucional

- Las políticas de muchas entidades públicas influyen en la demanda laboral
- Como hacer coherente las acciones de tantas entidades

La Complejidad Analítica

- El éxito “laboral” depende del crecimiento económico más otras cosas. Esto implica que su análisis exitoso tiene que tomar en cuenta los determinantes del crecimiento más otros
- Pocas “recetas” comprobadas de otros países