

Crisis e Intercooperación: la Experiencia de la Cooperativa Mondragón

Por: Rebeca Echavarri

El *Instituto Nacional de Estadística* (INE) de España anunciaba que la tasa interanual de variación de la ocupación era del $-7,25\%$ en Abril de 2009, habiendo sido perdidos, en el último año, 1.480.200 puestos de trabajo [INE, 24/04/2009¹]. En ese periodo de crisis económica, Mondragón Corporación Cooperativa, *la cooperativa de cooperativas*, anunciaba la creación de 1.700 empleos (netos) [Noticias de actividades cooperativas del 28/05/2009].

Para hacer frente a las crisis económicas, el principio que gobierna al grupo Mondragón es la *intercooperación*. Es decir, cuando la supervivencia de una de las empresas peligra, bien reubica a sus trabajadores entre el resto de las empresas cooperativas, o bien dicha empresa consigue apoyo financiero dentro del grupo. En este sentido, es importante mencionar que dicho apoyo financiero se sostiene gracias a las aportaciones anuales que las cooperativas realizan en función de sus ingresos brutos, son los llamados *Fondos Cooperativos*, así como se sostiene gracias a la existencia de la cooperativa de crédito *Caja Laboral Popular*. En 2007 se habrían destinado 4,9 millones de euros para apoyar a cooperativas del área industria². Por ello, la intercooperación parece ser clave para comprender la actual fortaleza del grupo, así como su continua expansión desde la creación de las primeras cooperativas hace más de medio siglo.

Ciertamente, fue en plena postguerra española, una era caracterizada por el hambre, el paro y la represión de la dictadura, cuando Arizmendiarrreta, sacerdote y pensador, consiguió canalizar el descontento y la energía de un grupo de jóvenes maestros y peritos industriales de Arrasate-Mondragón hacia la creación de las primeras empresas cooperativas de lo que más tarde sería el grupo Mondragón. A día de hoy, el grupo cuenta con más de un centenar de empresas cooperativas, cuya actividad se desarrolla en campos tan variados como las finanzas, la industria y la distribución, la enseñanza o la seguridad social. Además, ha creado filiales en Europa (38), América (15), Asia (12) y África (3)³, y cuenta con una plantilla de 103.731 personas en 2007⁴.

Las dimensiones adquiridas por la cooperativa de cooperativas podrían haber desencadenado la pérdida de identidad como grupo. Como respuesta a la necesidad de

aunar criterios y normas de funcionamiento, surgen tres instituciones comunes: el congreso cooperativo, la comisión permanente y el consejo social. En estos órganos, formados por representantes electos, se definen, se controlan y se coordinan las normas y políticas de actuación, respectivamente. Por ejemplo, es en el congreso cooperativo donde se discute el destino de los fondos intercooperativos y se actualizan los principios de la intercooperación.

En este sentido, los principios que rigen el grupo incluyen no sólo el apoyo a las empresas cooperativas, también incluyen la idea de promover actividades que se consideran de interés para la sociedad. Así, en 2008, se destinaron 35,3 millones de euros a promover actividades ligadas a la educación, a promover actividades culturales (incluyendo la promoción del euskera y de lenguas autóctonas), a apoyar iniciativas asistenciales locales o a financiar proyectos de desarrollo en el resto del mundo⁵.

¹Instituto Nacional de Estadística de España. Notas de prensa publicadas: 24/04/2009 <http://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/epa0209.pdf>.

²Larraitz Altuna Gabilondo (coord.), *La Experiencia Cooperativa de Mondragón: Una Síntesis General*. Lanki, 2008. Página 220.

³Misma referencia que en la nota 2. La página 339 incluye el número de filiales y su evolución.

⁴Misma referencia que en la nota 2. La página 26 presenta información sobre la plantilla en 2007.

⁵Según datos publicados por Mondragón Corporación Cooperativa en su página web, en la sección preguntas: ¿Qué tipo de actividades ligadas a la acción social promueve la Corporación?