

Mercado Laboral Informal en México

Carlo Alcaraz

Banco de México

Universidad de los Andes, 3 de marzo de 2011

Índice

1. Definición e Identificación de Empleo Informal
2. Hechos Estilizados del Empleo Informal
3. Empleo Informal en México: ¿Escape o Exclusión?
4. Características del Empleo Informal en México
5. Conclusiones y Recomendaciones

Definición e identificación de Empleo Informal:

Definición:

El empleo informal produce bienes legales pero no cumple con las regulaciones del gobierno.

Identificación de Empleo Informal

Identificación por registro a la Seguridad Social (legalista):

Un trabajador es considerado formal si tiene acceso a la seguridad social por parte del empleador.

Tabla 1. Tipo de trabajador y acceso a beneficios de salud

	Sin Beneficios	Con Beneficios	Total
Asalariados	50.49	49.51	100
Empleadores	98.65	1.35	100
Cuenta propia	99.90	0.10	100
Total	65.40	34.60	100

Fuente: ENE, cuarto trimestre 2004. INEGI. No incluye trabajadores que no reportan salarios, trabajadores a destajo o comisión. Se aplicaron factores de expansión.

Identificación utilizada en esta presentación

- Si el trabajador es asalariado:
 - ✓ Un trabajador es considerado formal si tiene acceso a la seguridad social por parte del empleador.
- Si es trabajador por cuenta propia:
 - ✓ El trabajador es considerado formal si su negocio está registrado.
- Esta forma de identificar al empleo informal es consistente con las recomendaciones de la OIT (OIT, 2003).

Tabla 2. Tipo de empleo por tipo de trabajador

	Informal	Formal	Total
Asalariados	50.49	49.51	100
Empleadores	34.54	65.46	100
Cuenta propia	72.95	27.05	100
Total	53.03	46.97	100

Fuente: ENE, cuarto trimestre 2004. INEGI. No incluye trabajadores que no reportan salarios, trabajadores a destajo o comisión. Se aplicaron factores de expansión.

Índice

1. Definición e Identificación de Empleo Informal
2. Hechos Estilizados del Empleo Informal
3. Empleo Informal en México: ¿Escape o Exclusión?
4. Características del Empleo Informal en México
5. Conclusiones y Recomendaciones

Hechos Estilizados del Empleo Informal

Tabla 3. Tipo de empleo por sector económico

	Informal	Formal	Total
Actividades primarias	92.9	7.1	100
Minería	15.0	85.0	100
Manufacturas	36.6	63.4	100
Construcción	81.4	18.6	100
Comercio	47.0	53.0	100
Restaurantes y alojamiento	54.5	45.5	100
Transportes y comunicaciones	41.8	58.2	100
Servicios profesionales y financieros	33.7	66.3	100
Servicios sociales	15.8	84.2	100
Servicios diversos	71.1	28.9	100
Gobierno y organismos internacionales	27.1	72.9	100
Total	53.0	47.0	100

Fuente: ENE, cuarto trimestre 2004. INEGI. No incluye trabajadores que no reportan salarios, trabajadores a destajo o comisión. Se aplicaron factores de expansión.

Hechos Estilizados del Empleo Informal

Tabla 4. Tipo de empleo por nivel de salario

	Informal	Formal	Total
Hasta un salario mínimo	91.3	8.7	100
Más de 1 hasta 2 salarios mínimos	66.0	34.0	100
Más de 2 hasta 3 salarios mínimos	47.0	53.0	100
Más de 3 hasta 5 salarios mínimos	32.3	67.7	100
Más de 5 salarios mínimos	21.1	78.9	100
Total	52.3	47.7	100

Fuente: ENE, cuarto trimestre 2004. INEGI. No incluye trabajadores que no reportan salarios, trabajadores a destajo o comisión. Se aplicaron factores de expansión.

Tabla 5. Tipo de empleo por región

	Informal	Formal	Total
DF	41.7	58.3	100
Noroeste	44.8	55.2	100
Noreste	37.7	62.3	100
Centro	58.2	41.8	100
Sur	65.9	34.1	100
Total	53.0	47.0	100

Fuente: ENE, cuarto trimestre 2004. INEGI. No incluye trabajadores que no reportan salarios, trabajadores a destajo o comisión. Se aplicaron factores de expansión.

Índice

1. Definición e Identificación de Empleo Informal
2. Hechos Estilizados del Empleo Informal
3. Empleo Informal en México: ¿Escape o Exclusión?
4. Características del Empleo Informal en México
5. Conclusiones y Recomendaciones

Causas de la informalidad

Visión tradicional (exclusión)

- La debilidad de las economías en desarrollo que no permite incorporar a todos los trabajadores al empleo formal.
- Integrantes de las familias no pueden pasar ni siquiera períodos cortos en el desempleo. Por lo tanto se ven obligados a aceptar trabajos precarios como trabajadores por cuenta propia o asalariados informales.

Visión alternativa (escape)

- Los trabajadores escogen ser informales (no registrados) con el fin de aprovechar las ventajas del sector informal: dinámico y no sujeto a regulaciones gubernamentales (e.g. Portes 1995, Maloney 1999).

Las dos visiones coexisten en el mismo mercado laboral

- El mercado laboral en los países en desarrollo puede ser explicado de mejor manera con una combinación de estos dos factores (e.g. Fields, 1990, Perry et.al 2007)

Consecuencias observables del empleo informal

Tabla 6. Consecuencias del empleo informal

Característica	Exclusión	Escape
Mercado Laboral Segmentado		
Baja movilidad entre sectores o únicamente transiciones de empleo informal al formal	Sí	No
Diferenciales salariales (controlando por características de los trabajadores)	Sí	No
Trabajo Informal anti-cíclico	Sí	No
Baja Productividad	Sí	Sí
Reducción en ingresos tributarios	Sí	Sí

¿Qué visión describe mejor el mercado laboral Mexicano?

Evidencia de escape:

- Alta movilidad entre el sector formal y el informal (e.g. Levy, 2008)
- No diferenciales salariales significativos en algunos grupos de trabajadores (Maloney, 1999)
- Empleo informal pro-cíclico (Maloney, 1998)

Evidencia de exclusión:

- Legislación laboral restrictiva (Heckman y Pagés, 2004; Botero, et al., 2004)
- Presencia de diferenciales salariales entre el empleo formal y el informal (Alcaraz, Chiquiar y Ramos Francia, 2008)
- Empleo informal anti-cíclico (Alcaraz, 2009; Gasparini y Tornarolli, 2009; Fiess, Fugazza y Maloney, 2010)

En consecuencia, existe evidencia de la presencia de “escape” y de “exclusión” en el mercado laboral Mexicano.

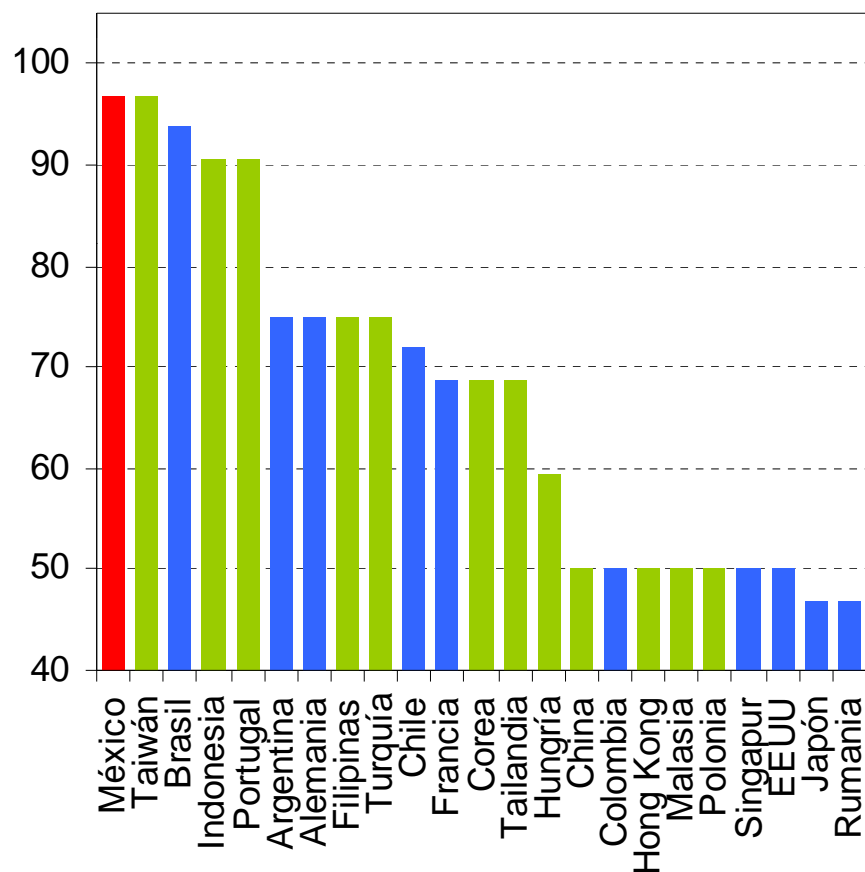
Índice

1. Definición e Identificación de Empleo Informal
2. Hechos Estilizados del Empleo Informal
3. Empleo Informal en México: ¿Escape o Exclusión?
4. Características del Empleo Informal en México
5. Conclusiones y Recomendaciones

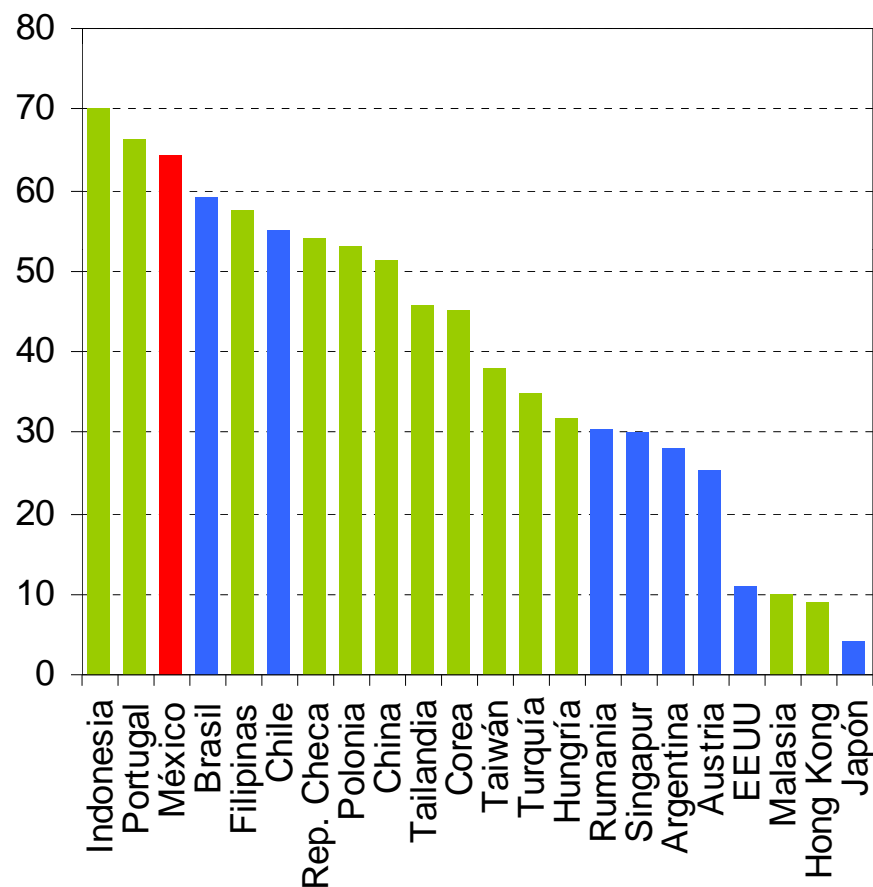
Consecuencias de la legislación laboral sobre el mercado laboral en México: exclusión

Mediciones de Rigidez

Índice de Rigidez en la Creación de Contratos de Empleo ^{/1}



Índice de Rigidez en el Despido ^{/2}



Barra roja representa a México, países que pertenecen a la canasta de competidores están en verde, otros países de referencia están en azul.

^{/1} Corresponde al valor del índice de creación de contratos alternativos de empleo.

^{/2} Corresponde al promedio del índice de costos de despido y el índice de procedimientos de despido.

Consecuencias de la legislación laboral sobre el mercado laboral en México: exclusión Evidencia de empleo informal contracíclico (Alcaraz, 2009)

**Tabla 7. Relación entre desempleo y diferenciales salariales
Método generalizado de momentos, 1995-2001**

Variables	Coeficiente	Error estándar	z	p > z
<i>Constante</i>	0.009	0.012	0.740	0.457
<i>dsel</i> _(t-1)	0.193	0.040	4.810	0.000
<i>dsel</i> _(t-2)	0.029	0.037	0.790	0.432
<i>U_v</i>	2.412	1.140	2.120	0.034

Variable dependiente: *dsel*

Número de observaciones: 785

Prueba de Sargan de sobre-identificación de restricciones:

Ho: las condiciones de ortogonalidad no son válidas.

Chi2(312) = 348.27 Prob > Chi2 = 0.077

Prueba A-Bond de que el promedio de autocovar. en res. de orden 1 es 0

Ho: no autocorrelación z = -17.54 Pr > z = 0.000

Prueba A-Bond de que el promedio de autocovar. en res. de orden 2 es 0

Ho: no autocorrelación z = -0.66 Pr > z = 0.510

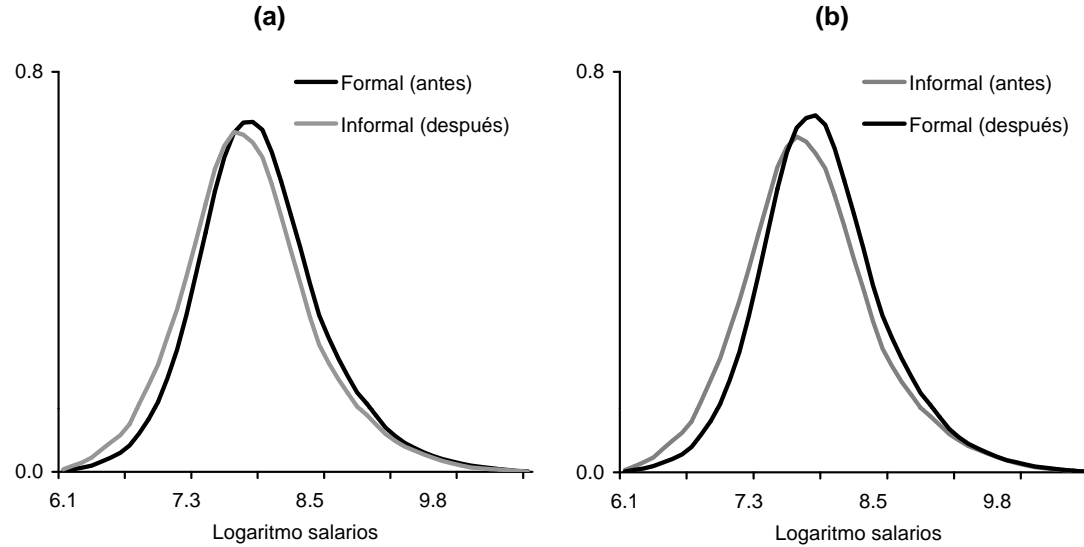
Nota: el número predeterminado de rezagos de la variable que se utilizan como instrumentos es T-p-2, donde T es el número de trimestres y p el número de parámetros.

En este caso el número predeterminado de rezagos de la variable dependiente que se utiliza es 26.

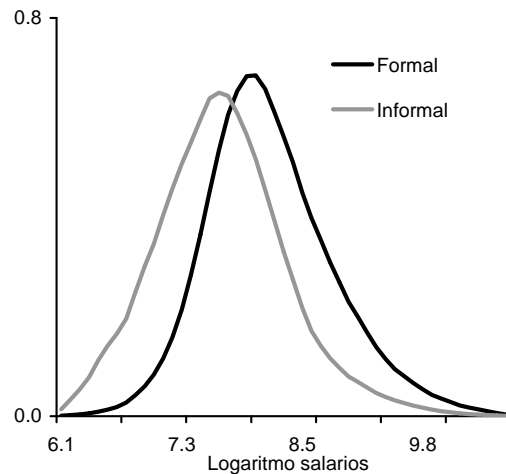
Sin embargo, para mejorar la especificación de este modelo, se limita el número a 18.

Consecuencias de la legislación laboral sobre el mercado laboral en México: exclusión Diferenciales salariales 2001 -2005, (Alcaraz, Chiquiar, Ramos Francia, 2008)

Funciones de densidad de salarios en el sector formal e informal
(utilizando individuos que transitan de un sector a otro)
(Logaritmos de salarios reales, miles de pesos del primer trimestre de 2001)



(c)
Funciones de densidad de salarios en el sector formal e informal
(total de la muestra)
(Logaritmos de salarios reales, miles de pesos del primer trimestre de 2001)



Consecuencias del diseño de políticas sociales sobre el mercado laboral en México: escape

- En México, los beneficios sociales a los trabajadores se otorgan en función del “status” del trabajador y se pueden dividir en dos grupos:
 1. Seguridad Social: Estos beneficios vienen unidos (paquete) y están destinados a los trabajadores asalariados formales (asalariados registrados en el IMSS). Las aportaciones al IMSS representan una parte importante del costo de la mano de obra formal en México (entre el 30% y 47% de acuerdo a diversas estimaciones; Levy, 2008; Perry et.al 2007)
 2. Protección Social (seguro popular): son beneficios destinados a trabajadores que no se encuentran registrados en el IMSS (trabajadores asalariados informales y trabajadores por cuenta propia). Todos los beneficios brindados por los programas de Protección Social son subsidiados total o parcialmente por el gobierno.

Consecuencias del diseño de políticas sociales sobre el mercado laboral en México: escape

- El sistema de Seguridad Social (IMSS) coexiste con un sistema de Protección Social (Seguro Popular) que brinda servicios similares pero de manera gratuita.
- De esta manera, el actual esquema de incentivos eleva el costo del empleo formal en términos relativos al empleo informal, lo que conlleva a un aumento en la proporción de trabajadores informales en la economía (escape).

Efectos del empleo informal sobre la economía Mexicana

- El sector informal aparentemente presenta menores niveles de productividad que el sector formal, por lo que el aumento de este sector bajaría la productividad del trabajo a nivel agregado.
- Frena el crecimiento de las empresas y negocios.
- Estos efectos se traducen en una mayor persistencia de trabajos informales de bajos salarios y por lo tanto, una mayor persistencia de la pobreza.
- Aumentan las presiones sobre las finanzas públicas .

Índice

1. Definición e Identificación de Empleo informal
2. Hechos Estilizados del Empleo Informal
3. Empleo informal en México: ¿Escape o exclusión?
4. Características del empleo informal en México
5. Conclusiones y Recomendaciones

Propuestas

- Desvincular el pago de la seguridad social al estatus laboral del trabajador. La seguridad social se podría financiar con otro tipo de impuestos (impuesto sobre la renta o IVA) Perry et.al 2007 y Levy 2008.
- Lo anterior disminuiría las distorsiones derivadas de los altos costos del pago de la Seguridad Social por parte de los patrones y aumentaría la proporción de trabajadores formales en la economía.
- Reducir y simplificar trámites regulatorios de las empresas para formalizarse.
- Brindar capacitación a micro y pequeños negocios (Fondo Pyme México, Centros de Atención Empresarial Colombia).

Propuestas

- Modificar la legislación laboral:
 - ✓ Facilitar la contratación y el despido de trabajadores.
 - ✓ Más alternativas de contratos por tiempo parcial.
 - ✓ Substituir la actual indemnización por despido de tres meses de salario por un seguro de desempleo similar al de Chile.

Referencias

Alcaraz Carlo (2009). "Informal and Formal Labour Flexibility in Mexico". *Revista Desarrollo y Sociedad*. Universidad de los Andes-CEDE.

Alcaraz, Carlo, Daniel Chiquiar and Manuel Ramos Francia (2008). "Diferenciales Salariales Intersectoriales y el Cambio en la Composición del Empleo de la Economía Mexicana". *Banco de México*. Working Paper 2008-06.

Botero, Juan, Simeon Djankov, Rafael La Porta and Florencio C. Lopez-De-Silanes (2004). "The Regulation of Labor". *The Quarterly Journal of Economics*. 119 (4), pp. 1339-1382.

Fields, Gary S. (1990). "Labour Market Modeling and the Urban Informal Sector: Theory and Evidence" in David Turnham, Bernard Salomé, and Antoine Schwarz, eds., "The Informal Sector Revisited". Development Centre of the Organization for Economic Co-Operation and Development. Paris.

Gasparini Leonardo & Leonardo Tornaroli (2009). "Labor Informality in Latin America and the Caribbean: Patterns and Trends from Household Survey Microdata". *Revista Desarrollo y Sociedad*. Universidad de los Andes-CEDE.

Referencias

Levy, S. (2008). "Good Intentions, Bad Outcomes: Social Policy, Informality, and Economic Growth in Mexico". *Brookings Institution Press*.

Maloney, W. F.(2004). "Informality Revisited ". *World Development*. pp.1159- 1178.

Maloney, W. F. (1999). "Does informality imply segmentation in urban labor markets? Evidence from sectorial transitions in Mexico". *World Bank Economic Review*. V. 13, pp. 275-302.

Organización Internacional del Trabajo, OIT (2003)."Final report of the 17th International Conference of Labour Statisticians" <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---integration/---stat/documents/meetingdocument/wcms_087568.pdf>.

Portes, A. (1995). "En Torno a la Informalidad: Ensayos Sobre Teoría y medición de la economía no regulada". *Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales*. Ciudad de México.