

“Trends and Determinants of Labor Informality in Latin America. A Tale of Two Decades”

Leonardo Gasparini

Leopoldo Tornarolli

CEDLAS

Universidad Nacional de La Plata

Argentina

***Labor markets for inclusive growth in Latin America
Proyecto de Investigación conjunto CEDLAS – IDRC***

Programa de Investigación en mercados laborales, sistemas de protección social y demanda de empleo por firmas.

Observatorio de estadísticas y políticas laborales en América Latina.

Escuela de verano teórico-práctica en temas laborales.

Paneles laborales en la IEN.

Concurso de propuestas de investigación en temas laborales, para profesionales y estudiantes avanzados

Resumen de la Presentación

- 1. Midiendo la Informalidad Laboral**
- 2. Informalidad Laboral: Patrones y Tendencias**
- 3. Caracterizando a los Informales**
- 4. Determinantes: Cambios en el Empleo e Informalidad**
- 5. Determinantes: Ciclo Económico e Informalidad**
- 6. Caracterizando las Diferencias entre Países**

Midiendo la Informalidad Laboral: Definición 1

1. Patrones
2. Asalariados en firmas grandes
3. Asalariados en el sector público
4. Asalariados en firmas pequeñas (5 o menos empleados)
5. Cuentapropistas profesionales
6. Cuentapropistas no calificados (sin educación superior)
7. Trabajadores sin salario

- **Definición Productiva:**

“Un individuo es considerado como trabajador informal si pertenece a alguna de las siguientes categorías: (i) cuentapropistas no calificados, (ii) asalariados en firmas pequeñas, (iii) trabajadores sin salario”

Midiendo la Informalidad Laboral: Definición 2

OIT define como informales a trabajadores “cuya relación laboral no se encuentra sujeta a las legislaciones laborales e impositivas y no tiene acceso a protección social o derecho a beneficios laborales”

- **Definición Legal:**

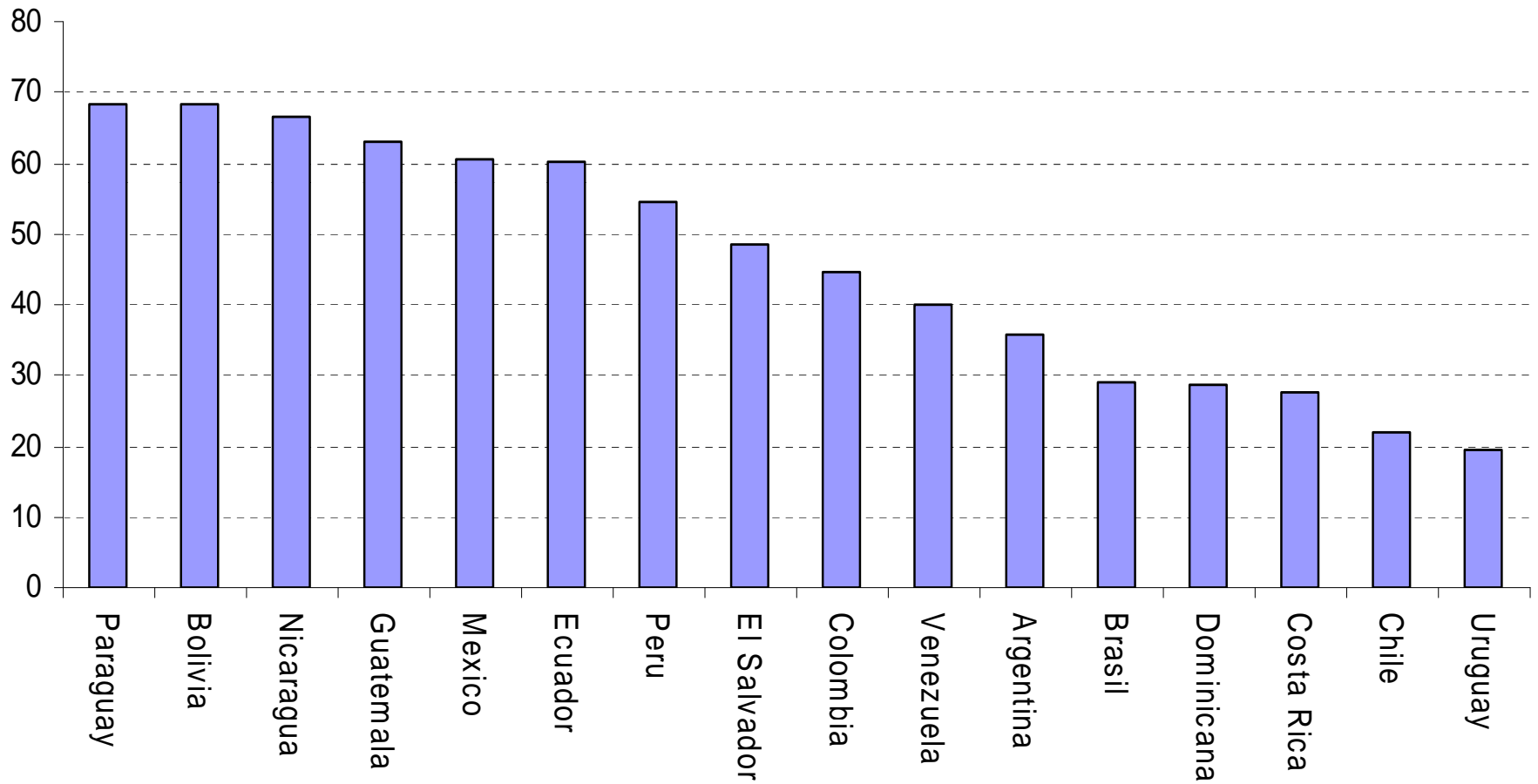
“Un asalariado es informal si una vez que se retire no tiene derecho a percibir una pensión a partir de su empleo”

Comparando las Definiciones

		Asalariados		Cuentapropistas	Asalariados	Cuentapropistas
		Firmas Grandes	Sector Público	Profesionales	Firmas Chicas	No Calificado
Argentina	2004	29.9	10.8		82.1	
Bolivia	2002	75.9	32.1	86.5	97.3	98.8
Brazil	2003	18.4	11.8	46.1	67.2	87.2
Chile	2003	16.2	8.8	61.8	50.1	83.2
Ecuador	1998	60.1	8.8		91.6	
El Salvador	2003	35.5	7.0	88.4	93.6	98.5
Guatemala	2002	42.0	22.2	95.7	93.9	99.7
Mexico	2002	44.2	31.0		90.7	
Nicaragua	2001	59.3	22.2	90.6	94.1	99.3
Paraguay	2003	74.2	19.0	90.9	95.8	99.0
Peru	2004	59.2	26.2	66.7	92.2	94.3
Uruguay	2004	19.5	1.4	32.8	68.0	82.6
Venezuela	2003	33.3	14.0		81.8	

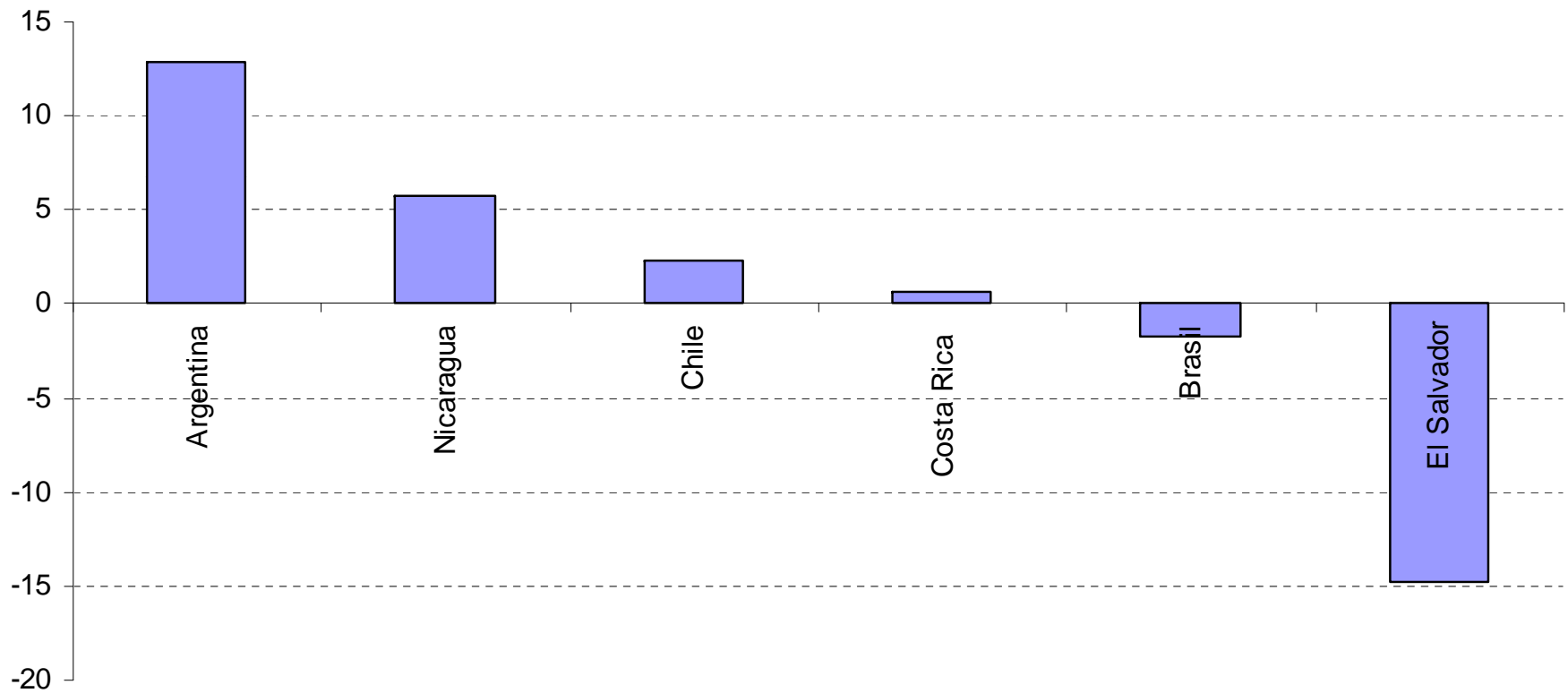
Niveles de Informalidad Laboral

Definición Legal



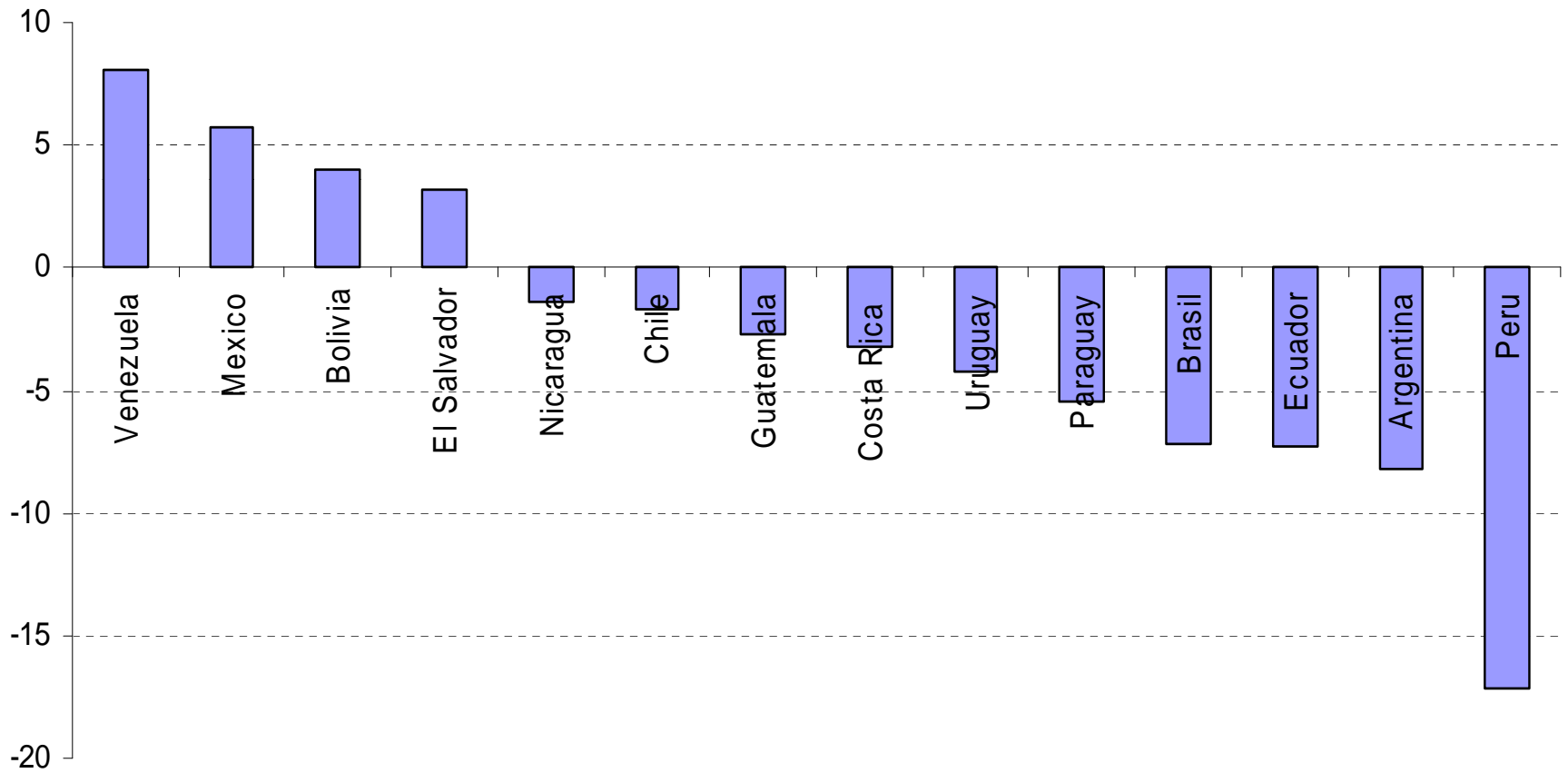
Tendencia de la Informalidad: 1990s

Definición Legal



Tendencia de la Informalidad: 2000s

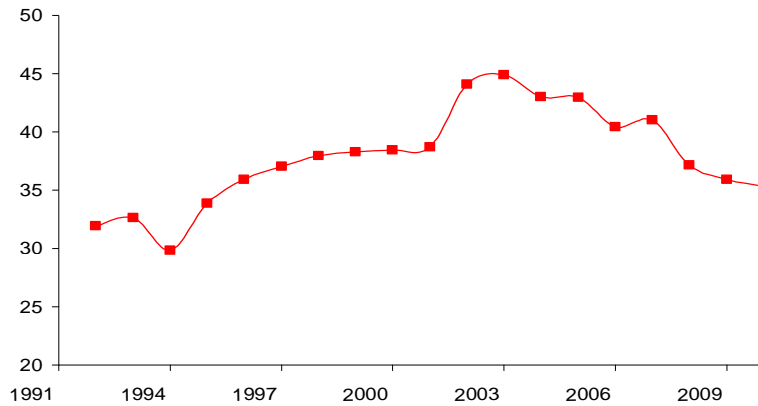
Definición Legal



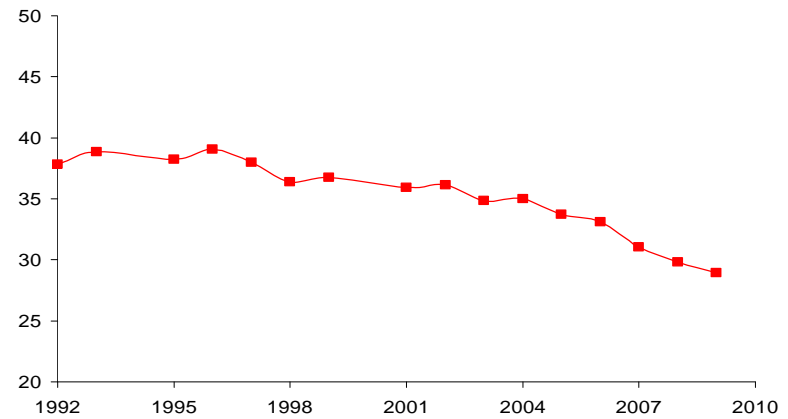
Tendencia de la Informalidad

Experiencias Diversas

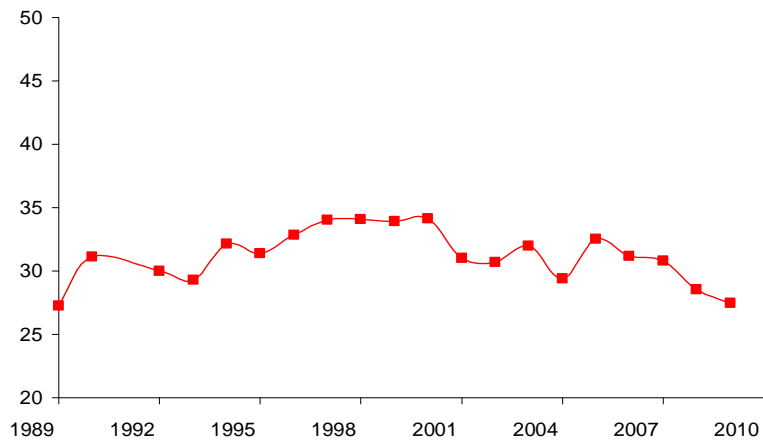
Argentina



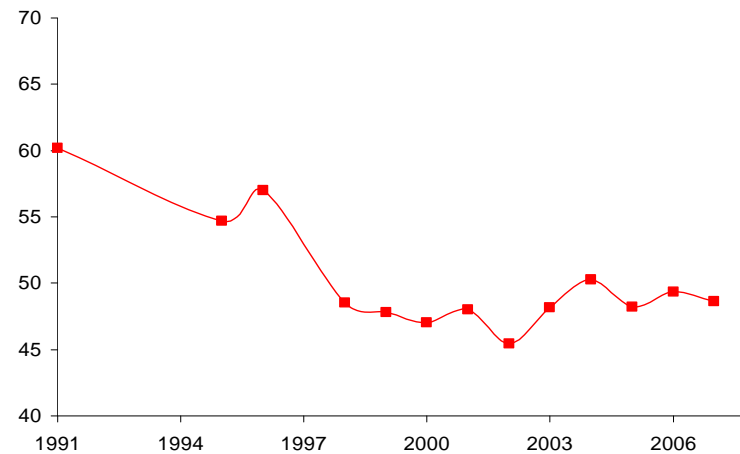
Brazil



Costa Rica



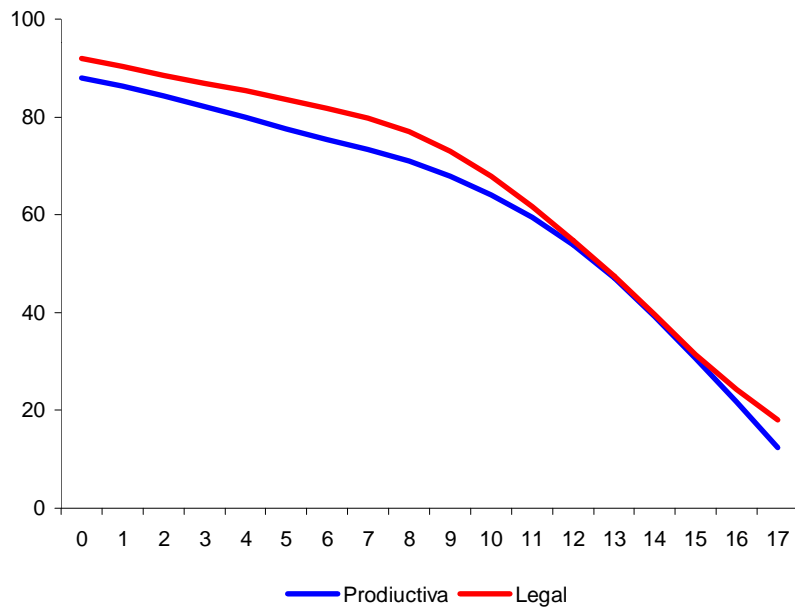
El Salvador



Caracterizando a los Informales

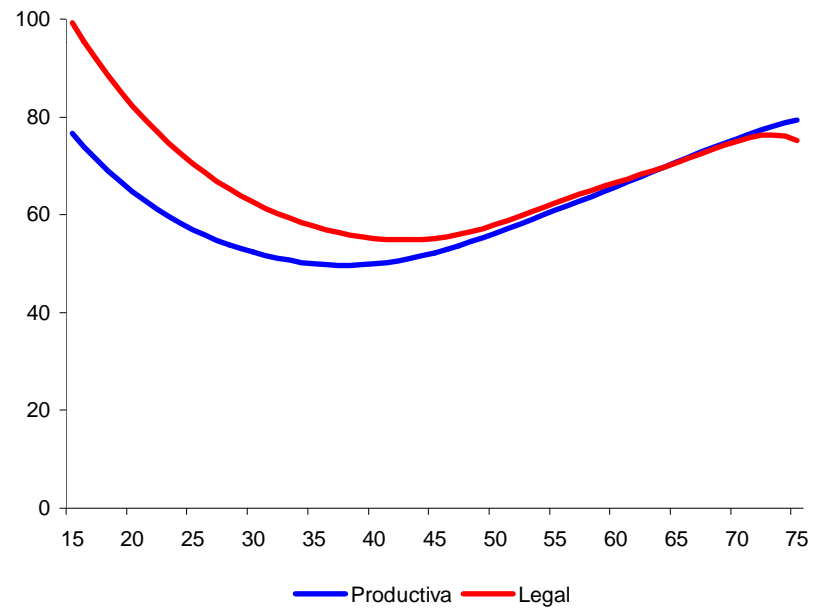
Ecuador: Informalidad y Educación

Ecuador



Paraguay: Informalidad y Edad

Paraguay



Informalidad y Sector De Actividad

	Argentina	Bolivia	Brazil	Chile	Colombia
	2009	2007	2009	2009	2009
Actividades Primarias	29.7	84.9	59.5	29.2	76.9
Industrias Baja Tecnología	47.2	72.6	20.8	17.8	36.8
Industrias Alta Tecnología	22.6		12.8	14.5	24.5
Construcción	66.0	91.7	42.4	21.3	67.3
Comercio	42.0	81.9	27.3	23.3	53.0
Transporte y Comunicaciones	34.1	77.2	15.8	16.7	29.9
Servicios Calificados	23.0	66.4	15.2	13.6	15.1
Administración Pública	10.4	31.7	9.8	12.3	7.1
Educación y Salud	20.5	35.7	15.3	15.3	20.4
Empleados Domésticos	84.5	98.6	68.7	57.3	88.4
Total	36.1	68.2	28.9	22.1	44.5

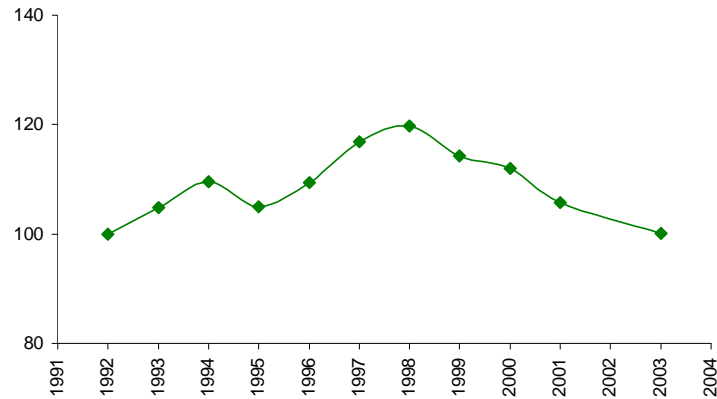
Experiencias heterogéneas entre grupos dentro de cada país

- Ingresos de trabajadores formales es mayor que el de trabajadores informales
- Quienes más sufren del problema son:
 - 1) Trabajadores no calificados
 - 2) Trabajadores rurales (actividades primarias)
 - 3) Trabajadores jóvenes y viejos
 - 4) Trabajadores domésticos
 - 5) Trabajadores en comercio y construcción
 - 6) Trabajadores en industria alimenticia y textil
- Situación entre géneros depende del país en cuestión
- Informalidad y empleados “secundarios”

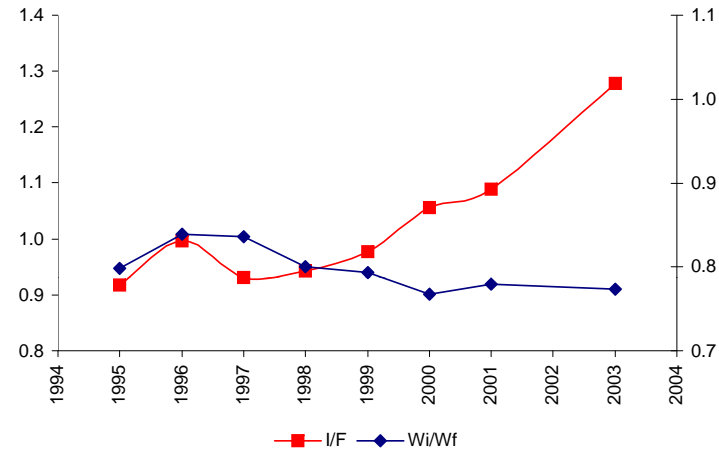
Ciclo Económico e Informalidad

Argentina

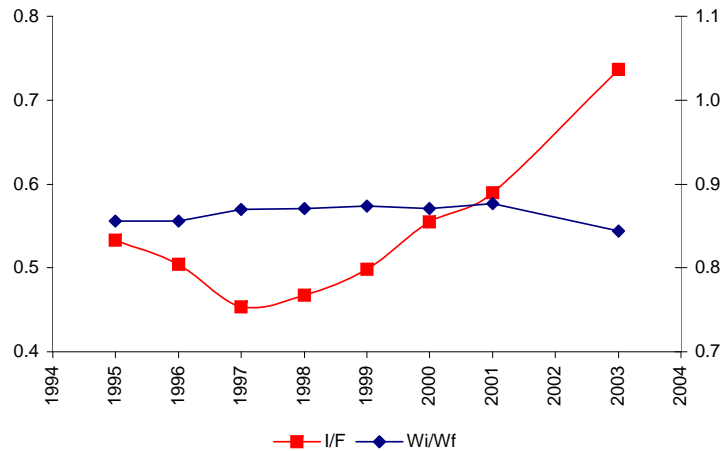
Per capita GDP



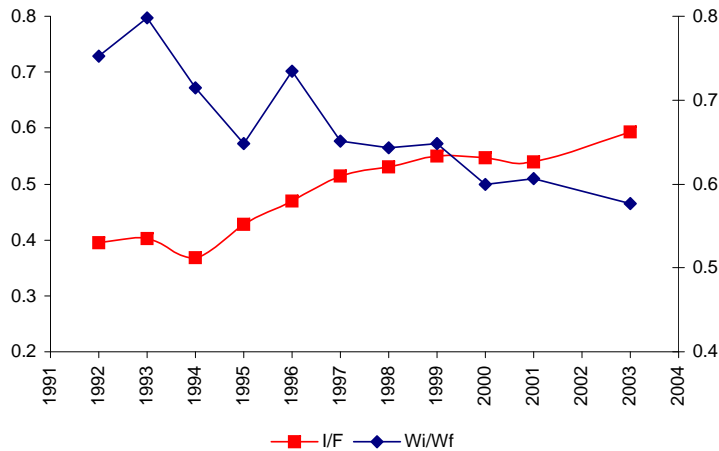
Informal=self-employed+salared workers in small firms



Informal=self-employed



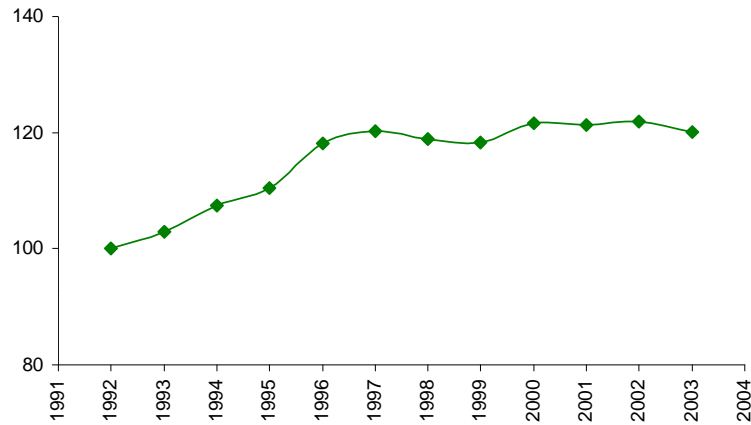
Informal=salaried workers without right to pensions



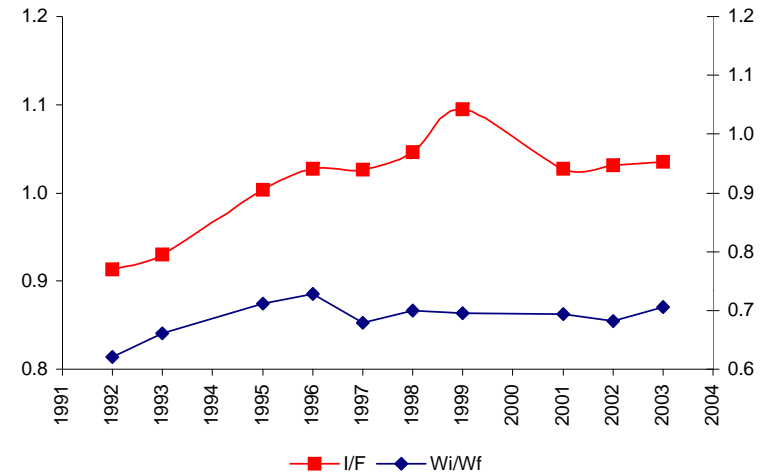
Ciclo Económico e Informalidad

Brazil

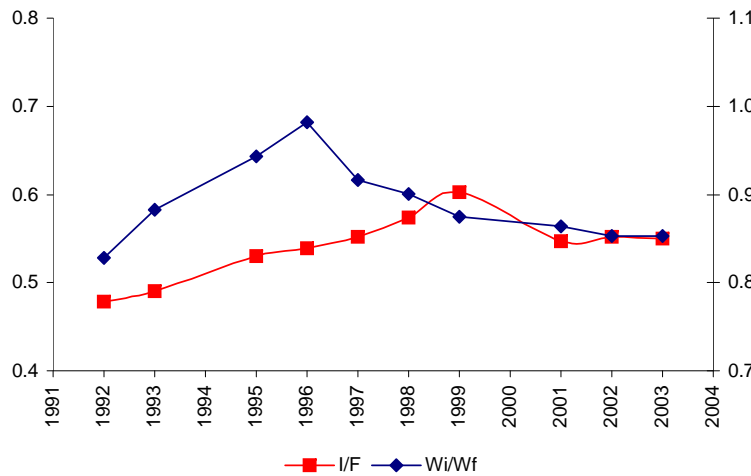
Per capita GDP



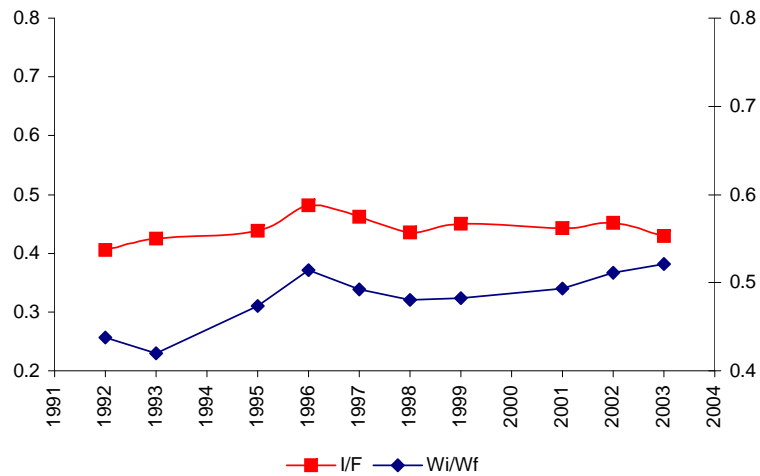
Informal=self-employed+salariated workers in small firms



Informal=self-employed



Informal=salariated workers without right to pensions



Cambios en el Empleo e Informalidad

	Cambio Total	Estructura del Empleo	Dentro del Grupo
Argentina			
1995-2009	3.1	0.9	2.2
2003-2009	-15.9	-5.2	-10.7
Brazil			
1993-2009	-6.2	-3.6	-2.6
Chile			
1990-2009	3.2	-3.6	6.8
Ecuador			
2003-2009	-7.2	-1.1	-6.2
Mexico			
1998-2008	4.6	1.2	3.4
Paraguay			
1997-2009	-5.7	-10.1	4.4
Peru			
1999-2008	-20.3	-2.8	-17.6

- No es sólo una causa de la falta de crecimiento económico: en muchos países crece la informalidad aún en períodos de crecimiento
- Políticas de modificación de la estructura de empleo son de largo plazo e involucran reformas profundas
- Políticas de corto plazo: orientadas a reducir la propensión a la informalidad dentro de cada grupo (políticas impositivas, esfuerzos de monitoreo, legislaciones laborales)

Caracterizando las Diferencias en la Informalidad

Tasas Simuladas

		Parámetros de...							
		Arg	Bra	Chi	Ecu	Gua	Mex	Nic	Per
Características de...									
Arg		36.4	36.7	27.5	36.4	44.4	38.9	40.8	43.6
Bra		27.5	26.0	18.1	25.8	31.9	28.4	28.5	33.1
Chi		29.1	28.1	21.1	27.3	32.8	29.8	29.8	33.4
Ecu		48.5	54.4	47.3	48.1	56.6	52.5	54.4	53.8
Gua		48.1	47.5	39.4	49.0	53.8	51.1	51.5	55.3
Mex		53.9	54.9	46.7	54.9	61.9	55.8	58.8	61.2
Nic		53.5	54.2	45.6	54.5	59.7	56.9	57.2	61.8
Per		58.2	60.3	54.5	61.2	69.2	64.1	66.2	64.0